

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0017700	comp	2	1	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Alternance qualifiante et certificative obj 2	Ministère Communauté Française	Le projet vise à améliorer la qualité de l'enseignement en alternance et à diminuer le nombre de jeunes quittant l'école sans avoir obtenu un niveau de formation satisfaisant et qui n'ont, donc parfois, que fort peu de chance de s'insérer dans la vie professionnelle. L'ensemble des activités proposées constitue une réponse globale, structurée et complémentaire à l'objectif susmentionné. L'idée est d'inscrire le jeune, parfois en situation de décrochage scolaire, dans un parcours individualisé d'insertion sociale et professionnelle et de lui permettre d'acquérir les certificats d'étude et de qualification par le biais de la formation en alternance.	Ci	M. DEMOTTE	M. DUPONT		19.600.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	directeur général adjoint ens.obl.	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be
X0116800	comp	2	1	Espace formation PME	Excellence par alternance	Espace Formation PME	Partant de la constatation que le Région de Bruxelles Capitale souffre d'un taux trop important de personnes pas ou trop peu qualifiées, le projet vise une amélioration tant quantitative que qualitative des compétences acquises par les personnes certifiées à l'issue du parcours de formation par alternance. L'amélioration doit se produire sans qu'une sélection n'intervienne à l'entrée en formation. Le ratio entre le nombre d'entrants et le nombre de certifiés et les taux de réalisation des projets formulés et vécus par les candidats constituent les éléments de mesure. Le projet s'articule autour de 4 activités : (1) activité projet; (2) activité intégration des champs d'exercice de la profession et de la formation; (3) activité formateurs; (4) activité métiers du patrimoine. Les bénéficiaires exclusifs de ce projet sont les candidats travailleurs indépendants ou collaborateurs de PME et TPE.	Cocof	M. DEMOTTE	M. DUPUIS		2.880.000,00	rue de Stalle, 292 b	1180	UCCLE	02/334 90 15	Lejeune	Jacques- Christian		Dubois	Georges	directeur	086/34.59.68	g.dubois@efpme.be
X0067900	comp	2	1	IFAPME	Alternance intégrée - Comp	IFAPME	Partant du fait que la formation en alternance présente certaines carences, le projet a pour but d'en améliorer la qualité afin de permettre à l'apprenant d'arriver au terme de sa formation et de s'insérer socio-professionnellement. Pour ce faire, il agit à toutes les étapes du parcours de formation de l'apprenant en mettant en oeuvre des actions intégrées et articulées, de l'amont (accueil, orientation) à l'aval (réorientation, insertion professionnelle), en passant par l'accompagnement en entreprise ou le suivi pédagogique. Le projet entend remédier aux problèmes identifiés par la mise en place de 4 stratégies relatives à l'orientation de l'apprenant, la tutelle, la formation en centre ainsi que la formation et l'articulation des acteurs de l'alternance.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		8.200.000,00	place Albert 1er n°31	6000	CHARLER OI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie- Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat	071/23.22.22	marianne.noel@ifapme.be

Code Projet	programme	Axe	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact	
X0024200	comp	2	2	Bruxelles Formation	Formations Qualifiantes	IBFFP		Cocof	M. DEMOTTE	M. DUPUIS		17.089.835.00	rue de Stalle 67	1180	BRUXELLE S	02/371.73.04	PEFFER	Michel	Directeur général	Debroux	Anne- Cécile	coordination projets FSE	02/371.74.77	ac.debroux@bruxellesformation.be
X0070100	comp	2	2	Ecole industrielle et commerciale d'Auvelais	ECOLES- ENTREPRIS ES-2	Enseignement promotion sociale		Ci	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		Fusionner avec dossier CCG	Rue Hicquet, 19	5060	SAMBREVI LLE	071/260034	FALESS E	Michel		DAICHE	Francis	Directeur	071 / 26.00.31	francis.daiche@skynet.be
X0005600	comp	2	2	Enseignement de Promotion Sociale	EPS 222/HPI	Enseignement promotion sociale		Ci	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		6.146.224.00	rue A. Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.87.39	Ministre Tarabell a	Marc		Borlée	Luc	Coordonnateur administratif adjoint du CCG	02/690.87.35	luc.borlee@cfwb.be
X0036500	comp	2	2	Enseignement de Promotion Sociale	EPS 222/PI	Enseignement promotion sociale		Ci	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		2.236.486.00	rue A. Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.87.39	Ministre Tarabell a	Marc		Borlée	Luc	Coordonnateur administratif adjoint du CCG	02/690.87.35	luc.borlee@cfwb.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0096200	comp	2	2	FOREM	En-TRAIN = En Transition Reconversion n- Accompagne me	FOREM	Qu'il s'agisse de l'accès d'un demandeur d'emploi à un premier travail au terme d'une scolarité inachevée ou de l'insertion/reconversion d'un travailleur confronté à une interruption de carrière prématurée, l'objectif de ce projet est, dans un cas comme dans l'autre, de concevoir la meilleure manière d'aider les personnes à transposer ou à transférer leurs acquis en vue de s'adapter aux exigences d'une situation nouvelle. Il s'agira d'aboutir à une stratégie de gestion de la transition professionnelle, en identifiant les traits communs et les éléments distinctifs selon chaque type de public, et examinant leur caractère transposable. Ce projet se divise en deux sous-projets : En Train Reconversion (travailleurs touchés par les licenciements collectifs) et En train Jeunes (jeunes de - de 25 ans n'ayant pas achevé leur scolarité), chacun étant spécifique pour un des types de public cible. Ces deux sous-projets consistent en une série d'activités et d'outputs visant à la conception et mise en oeuvre des dispositifs visés.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOUR T		4.357.500,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLER OI	071/23.87.11	MEAN	Jean- Pierre	Administrateur r général	SIRAUT	Marie	Responsable du département des Relations internationales	071/20.64.14	fonds.structurels@forem.be
X0100800	comp	2	2	FOREM	QUALI- FORM-H-DE (CDC et CO FOREM)	Centres de compétence	Ce projet vise à relever le niveau de qualification de la main d'oeuvre en RW par le renforcement de l'offre de services des Centres de compétence, constitués en Réseau pour optimiser la réalisation de leurs différentes missions, en les rendant plus accessibles, en développant une offre complémentaire de formation avec les centres ouverts et une collaboration avec FOREM Conseil pour permettre une meilleure adéquation entre les besoins des entreprises et les qualifications disponibles sur le marché de l'emploi. Pour cela, le projet prévoit une augmentation du volume d'heures de formation, le développement de nouveaux produits de formation (notamment à visées sectorielles), des actions d'information/sensibilisation, des actions de veille métier etc. Le public visé recouvre les DE, les apprentis, les travailleurs occupés, les professeurs, les étudiants de l'enseignement technique et professionnel (pour une meilleure transition vers l'emploi).	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		11.775.372,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLER OI	071/23.87.11	MEAN	Jean- Pierre	Administrateur r général	SIRAUT	Marie	Responsable des Relations internationales	071/206172	fonds.structurels@forem.be
X0101600	comp	2	2	FOREM	JOB TONIC	FOREM	Le nombre de jeunes de moins de 25 ans sans emploi en Wallonie est très élevé. Parmi ceux-ci, la moitié n'est pas détentrice du CESS. Au même moment, nombre d'entreprises wallonnes souffrent d'une pénurie de main d'oeuvre. Ce projet vise à augmenter le niveau d'employabilité des demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas le certificat d'enseignement secondaire supérieur et, en particulier, le public des jeunes en fin d'obligation scolaire, au travers de la construction d'un parcours individuel emploi/formation incluant un stage en entreprise et bénéficiant d'un suivi individuel renforcé.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		1.000.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLER OI	071/23.87.11	MEAN	Jean- Pierre	Administrateur r général	SIRAUT	Marie	Responsable du département des Relations internationales	071/20.64.14	fonds.structurels@forem.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0002900	comp	2	2	Haute Ecole Charlemagne	ceriselV	Enseignement supérieur et Universitaire	Les problématiques environnementales actuelles ont de multiples causes. Certaines d'entre elles sont directement liées aux conditions environnementales engendrées par nos habitudes de vie et par les conditions de travail. Dans le but de participer à la résolution de ce problème, ce projet vise à former des intervenants éducatifs (40/année) ayant une vision systémique du concept de développement durable. Ces intervenants seront capables de mettre en place et de mener des projets pédagogiques orientés vers l'environnement et la santé, et adaptés à différents publics cible, en utilisant des outils pédagogiques construits grâce aux TIC. Cette formation comprend également un stage d'insertion. Elle s'adresse à des DE ayant déjà une expérience ou une qualification dans le domaine éducatif qui sont motivés par les thèmes abordés dans la formation.	CF	M. DEMOTTE	M. SIMONET		622.560.00	rue des Rivageois,6	4000	Liège	04/254.76.20	Matillard	Corine	Directrice- Présidente	Sutera	Giovanni	Directeur de la catégorie pédagogique	04/254.76.21	secretariat.rivageois@hecharlemagne.be
X0043800	comp	2	2	HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège ASBL	IFV Wallonie	Enseignement supérieur et Universitaire	Il y a un manque manifeste de commerciaux compétent en Belgique francophone. Pour que les entreprises wallonnes puissent d'avantage faire preuve de professionnalisme dans leur approche commerciale, le projet IFV agit sur différents niveaux de cette problématique. Son action repose en priorité sur la formation de demandeurs d'emploi en délégation commerciale afin d'augmenter l'offre en délégués commerciaux présentant tant les qualités techniques que professionnelles nécessaires pour exercer ce métier. Les compétences acquises sont validées et reconnues par la délivrance d'un titre officiel. De plus ce projet veut mettre en place des services aux « anciens élèves » leur permettant d'accroître encore leur employabilité par des formations qualifiantes complémentaires, un service emploi et recrutement, un suivi régulier, un renforcement du réseau des anciens.... Ces formations visent les demandeurs d'emploi quels qu'ils soient, pour autant qu'ils présentent les qualités de base requises pour exercer le métier de commercial. Elles sont composées de 5 mois de formations ainsi que d'une formation en langue et d'un stage en entreprise. Au total ces formations durent 10 mois.	RW - CF	M. DEMOTTE	M. TARABELL A	M. SIMONET	730.000.00	Rue Louvrex 14	4000	Liège	04/272.72.40	DUBRU	Marc	Directeur- Président	Vervier	Muriel		04/232.72.45	Muriel.Vervier@ulg.ac.be

Code Projet	programme	Axe	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0071500	comp	2	2	HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège ASBL	Campus Virtuel en Gestion - CVG	Enseignement supérieur et Universitaire	Ci	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.000.000,00	14, rue Louvrex	4000	Liège	04/232.72.40	Defer	Jacques		Vervier	Muriel	responsable administratif	04 2327245	muriel.vervier@ulg.ac.be
X0069600	comp	2	2	IFAPME	PRICG - Réseau informatique et Web	IFAPME	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		562.375,00	place Albert 1er n°31	6000	CHARLER OI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie- Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat	071/23 22 22	marianne.noel@ifapme.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0073700	comp	2	2	IFAPME	E-Learning - comp	IFAPME	<p>Ce projet vise à réduire ces fractures en contribuant à faciliter l'accès de tous à la société de la connaissance et ce, via la formation à distance par Internet et l'autoformation. Ce type de formation (Formation à distance (FAD)) souffre d'une image négative de la population. Il convient donc de changer celle-ci par la sensibilisation, la fourniture d'information à propos de la FAD et la démythification de l'outil informatique. Les grandes lignes d'action de ce projet se situent autour des trois axes suivants : 1) Intégration dans les formations de base et continue de l'IFAPME d'une méthodologie de « blended learning ». 2) L'IFAPME coordonne et appuie les activités de formation à distance de son réseau de centres de formation. 3) L'IFAPME s'intègre dans la stratégie wallonne pour la FAD. Le public visé sera composé de jeunes en obligation scolaire, à partir de 15 ans (pour la formation de base), de travailleurs, employés, indépendants, professions libérales, cadres de PME/TPE, avec un accent particulier sur les publics fragilisés (femmes, handicapés...). Un encadrement des formateurs IFAPME en matière de TIC sera aussi mis en place. Les actions toucheront également une des priorités dans le PST2, à savoir « l'introduction des TIC dans les actions de formation continue selon des méthodes innovantes ».</p>	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		364.967,30	Place Albert 1er n°31	6000	CHARLER OI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie- Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat	071/23 22 22	marianne.noel@ifapme.be
X0034600	comp	2	2	Interface3	Explore2	ISP Bruxelles	<p>Ce projet vise à améliorer durablement l'employabilité de 28 demandeuses d'emploi chaque année, en les amenant à acquérir une qualification et des compétences, dans le domaine des NTIC, qui soient pertinentes sur le marché de l'emploi et qui leur offrent des opportunités d'emploi et de carrière intéressantes. Ce projet compte mettre en place 2 formations (Gestionnaire de réseaux informatiques (WIN) et Web Application Developer (WAD)) suivant une pédagogie conçue pour amener les femmes à surmonter le manque de confiance en elles qu'elles ont le plus souvent face à la technologie. La promotion de ces formations sera spécifiquement dirigée vers les femmes. Le public cible des formations proposées est composé de femmes demandeuses d'emploi de plus de 18 ans et de niveau de qualification moyen ou supérieur (CESS et diplôme supérieur non universitaire). Des femmes n'ayant pas le CESS peuvent également suivre ces formations si elles font preuve d'une expérience professionnelle qualifiante suffisante. Les femmes disposant d'un diplôme universitaire sans débouchés peuvent aussi s'y inscrire mais dans une moindre proportion.</p>	Cocof	M. DEMOTTE	M. DUPUIS		600.000,00	rue du méridien 30	1210	Bruxelles	02 219 38 19	Lemaire	Laure		Lemaire	Laure	Responsable de projets	02/219.15.10	laure.lemaire@interface3.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0034800	comp	2	2	Interface3	Formations qual. ISP	ISP Bruxelles	L'objectif du projet est l'insertion professionnelle des femmes demandeuses d'emploi peu qualifiées dans des métiers où les femmes sont peu représentées (TIC). Grâce à des programmes de formations complets, qui intègrent des matières techniques et les langues mais aussi un travail sur le projet professionnel, les stagiaires des 4 formations proposées (Helpdesk, Support Web, Technicienne de bases de données, et Assistante Commerciale) sont à même de s'insérer sur le marché de l'emploi. Ces 4 formations ont été développées en partant du constat qu'il y avait une forte demande de main d'oeuvre pour certains métiers dans la RBC. Elles sont relativement longue dans le but de redonner confiance en elles aux femmes ayant arrêté de travailler pendant un laps de temps assez long ou étant fragilisées pour des raisons diverses. Une partie des formations sera donnée par E-Learning. Le public visé par ces formations est composé de femmes, demandeuses d'emploi dont le niveau de qualification est inférieur au CESS. Les formations sont adaptées à ce public à la fois dans le contenu des programmes et dans l'organisation matérielle de la formation, celle-ci étant considérée comme une transition entre le chômage et l'emploi.	Cocof	M. DEMOTTE	M. DUPUIS	1.595.900,00	rue du méridien 30	1210	Bruxelles	02 219 38 19	Lemaire	Laure		Halfllants	Mathilde	Responsable administrative et financière	02/250.39.47	halfllants@interface3.be	
X0090400	comp	2	2	Lire et Ecrire - Communauté française	Métier: Alphabétiseu r - Form. professionnal isante	Education permanente	De nombreux demandeurs d'emploi (DE), dont des migrants ou des jeunes qui sortent de l'enseignement obligatoire, et qui ne maîtrisent pas les compétences basiques en français, mathématique et compréhension de leur environnement. Il leur est dès lors très difficile de s'inscrire dans une démarche d'insertion socioprofessionnelle et donc de trouver un emploi. Par ce projet, Lire et écrire veut organiser une formation de formateur-animateur en alphabétisation permettant à des personnes issues des 'groupes à risques' d'acquérir une première qualification professionnelle et d'accéder à l'emploi. Ce projet porte donc sur la formation professionnalisante de futurs formateurs en alphabétisation, visant à répondre aux besoins du secteur en personnel et préparant à la formation de formateur en alphabétisation de niveau supérieur organisé par l'enseignement de la promotion sociale. Cette formation sera intensive et de courte durée (de 6 à 10 mois) et alliera formation théorique (300h) et stage professionnel (300h). Les bénéficiaires de ce projet sont les DE inoccupés ayant au maximum un certificat d'enseignement secondaire inférieur ou étant éloignés de l'emploi depuis de nombreuses années.	Cf	M. DEMOTTE	M. LAANAN	201.315,00	2 a rue A Dansaert	1000	Bruxelles	02/502.85.56	STERC Q	Catherine	Co- Présidente	STERCQ	Catherine	Directrice	02/502 72 01	catherine.stercq@lire-et-ecrire.be	

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0003400	comp	2	2	Service de Technologie de l'Education (STE)	FANTIC- FICSE	Enseignement supérieur et Universitaire	De manière générale, ce projet vise à insérer professionnellement des demandeur(euse)s d'emploi dans le domaine des TIC grâce à un dispositif intégré de formations qui se fonde sur les demandes en qualification des employeurs et qui soutient les stagiaires dans leur cheminement vers l'acquisition d'un métier TIC. Ce projet est partagé en deux composantes : FANTIC (Formations aux nouvelles technologies de l'information et de communication) et FICSE (Formation Intégrée en Communication pour la santé et l'environnement). La composante FANTIC propose aux DE facilement mobilisables (disposant des pré requis et aptitudes nécessaires – priorité est donnée aux personnes peu qualifiées de moins de 30 ans habitant dans les quartiers populaires d'Outre-Meuse, Droixhe et Venes), un cursus intégré leur permettant la découverte de métiers de l'informatique et l'acquisition des qualifications techniques et savoir être demandés par les employeurs. La composante FICSE quant à elle, propose aux personnes sans emploi (de tout âge) de devenir des intervenants sociaux ayant comme compétence spécifique l'exploitation efficace des méthodes et techniques de l'information et de la communication dans le but de favoriser une gestion plus responsable de l'environnement et/ou une participation citoyenne à la promotion de la santé.	RW - CF	M. DEMOTTE	M. TARABELL A	M. SIMONET	Fusionner avec Technifutur dans le cadre de ce budget	Place Delcour 17	4020	LIEGE	04/366.90.59	Rentier	Bernard	Recteur	Schmit	Charles	Directeur	04/366.90.51	Charles.Schmit@ulg.ac.be
X0088400	comp	2	2	Technifutur	Technifutur asbl 2.2	Centres de compétence	Technifutur est un Centre de compétence actif dans les domaines de l'assemblage, de la maintenance, de la mécatronique, de la micro-technologie, de la productique et des TIC. Par ce projet, Technifutur veut augmenter la qualification de la main d'oeuvre disponible de façon à augmenter ses chances d'insertion ou de réinsertion sur le marché de l'emploi dans les domaines d'activités de l'opérateur. Ceci sera fait dans une dynamique d'amélioration permanente des processus pédagogiques et des qualifications en se basant sur les informations fournies par le FOREM, l'IVEPS, les secteurs professionnels et les responsables d'entreprises. Tout en continuant à donner les formations déjà organisée par Technifutur, l'opérateur élargira son offre de service par des formations nouvelles ou couronnées par une certification d'un organisme agréé. Les bénéficiaires de ce programme sont les demandeurs d'emploi et les enseignants.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		4.315.368,75	rue Bois Saint Jean 15-17	4102	Seraing	04/382.45.46	SEMER	Maurice	Directeur général	Cellules relations extérieures	0	gestionnaire subsides	043824512/69	isabelle.gravagno@technifutur.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0090300	comp	2	2	Techno.bel	IT Convergence Academy	Centres de compétence	IT Convergence Academy est un projet conjoint techno.bel (compétitivité) et Technocité (convergence), tous les deux centres de compétence dans leur région. Ce projet vise à résoudre deux problèmes majeurs : l'inadéquation entre l'offre de formation dans le secteur IT et les besoins des entreprises en ressources humaines ainsi que le manque de coordination et de dialogue entre les entreprises et les acteurs de la formation dans ce domaine. Les actions prévues par ce projet sont de 4 types : Sensibilisation, intégration et prise en d'un environnement convergent, Formation et Veille technologique. Dans le but d'intégrer ses actions de formation et de sensibilisation au sein d'un environnement réel d'activité, IT Convergence Academy va mettre en place une entreprise « témoin », une entreprise simulée (à l'instar de la « maison du futur » dans le domaine architectural), vitrine de la convergence dans les TIC et les télécommunications. La mise en oeuvre du projet se fera sous forme de 6 cycles de vie de un an selon une méthode itérative et incrémentale développée par IBM.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		2.000.000,00	Rue de l'Antenne, 63	5580	Lessive	3.284.378.039	Tilkin	Claudine		Docq	Hervé	Directeur ad Interim	#####	herve.docq@technobel.be
X0069300	comp	2	2	Technocité	SYNTIC COMPETITI VITE	Centres de compétence	Ce projet a été introduit à la fois en convergence et en compétitivité. Même si ce centre de compétitivité se trouve dans le Hainaut, 25 à 30% des heures stagiaires prestées le sont pour des personnes ne provenant pas de cette province. Le but de ce projet est d'accroître l'adaptabilité, l'employabilité et la mobilité professionnelle des travailleurs, des enseignants et formateurs et des demandeurs d'emploi en développant leurs compétences pour tirer pleinement parti des technologies de l'information et de la communication. Diverses actions seront mises en place : des formations de longue durée spécifiques pour DE et des formations courte durée pour un public mixte, avec des niveaux d'initiation et de perfectionnement. Technocité utilise des méthodes de formation innovantes et se dote d'équipements modernes et innovants qui sont en adéquation avec les nouvelles TIC présentes sur le marché. Les formations se déroulent autour de 4 domaines : les techniques de bureau, la communication multimédia, les réseaux et développement, et l'image et le son numériques. Elles peuvent se dérouler en présentiel ou à distance (asynchrone (mail ou téléphone). A terme, elles se dérouleront à distance de manière	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		300.000,00	Château Degorge	7301	HORNU	065/79.12.10	OLLING ER	Georges	Administrateur délégué	Dethy	Catherine	directrice adjointe	065/ 76 67 10	catherine.dethy@technocite.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0080600	comp	2	2	Technofutur TIC asbl	formation compétitivité	Centres de compétence	Les actions menées par Technofutur TIC dans le cadre de ce projet étant destinées tant au public du Hainaut qu'au public du reste de la Wallonie et de Bruxelles, ce projet est présenté à la fois en convergence et en compétitivité. Le programme déployé par Technofutur TIC entend apporter une réponse globale, structurée et progressive aux besoins de formation aux TIC des demandeurs d'emplois, des travailleurs et des enseignants. Plus spécifiquement, ce projet vise à favoriser la mise à l'emploi de demandeurs d'emploi dans des fonctions identifiées comme critiques dans les entreprises de services en informatique ou dans des entreprises possédant une équipe informatique interne. Il vise aussi à favoriser l'employabilité des travailleurs dans les mêmes entreprises ainsi qu'améliorer l'employabilité des travailleurs des autres secteurs, en renforçant leurs compétences technologiques et générales liées à l'informatique. Pour cela, l'opérateur va mettre en oeuvre 1)des actions de sensibilisation et d'alphabetisation numériques, 2)des formations qualifiantes intensives pour DE, 3)des formations courtes pour travailleurs, enseignants et DE leur permettant d'augmenter leurs compétences dans un domaine précis, 4)des formations	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		1.593.750,00	Avenue Jean Mermoz 18	6041	Gosselies	071/25.49.88	CASTAG NE	Thierry	Président	BAREEL	Etienne	directeur	071/25.49.61	etienne.bareel@technofuturtic.be
X0090600	comp	2	2	Technofutur TIC asbl	E- LEARNING compétitivité	Centres de compétence	La formation à distance à TechnofuturTIC a connu une très forte croissance en 5 ans. Pour répondre aux perspectives des 7 prochaines années il y a lieu d'adapter le système en place comme suit : 1. Développer de nouveaux cours complémentaires au catalogue existant 2. Analyser les potentiels des plateformes e-Learning capables d'accueillir un plus grand nombre d'apprenants (veille et adaptation). 3. Améliorer les outils d'évaluation et de suivi. Ce projet est la continuité de celui cofinancé précédemment par les fonds européens. Le but n'est plus de développer des cours mais bien de mettre en place les 3 mesures développées ci-dessus dans le but d'améliorer l'offre de formation à distance de l'opérateur. Le public cible est composé des stagiaires, les coachs ainsi que l'équipe de TechnofuturTIC en charge de l'activité de formation à distance. TechnofuturTIC jouit de quatre types de partenariats : officiel, opérationnel, méthodologique et de terrain.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		145.500,00	Avenue Jean Mermoz 18	6041	Gosselies	071/25.49.88	CASTAG NE	Thierry	Président	BAREEL	Etienne	directeur	071/25.49.61	etienne.bareel@technofuturtic.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0094300	comp	2	2	Université de Liège - LabSET	Learn-on-Line (Compétitivité)	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet Learn-on-Line se base sur un site internet réalisé dans le cadre du projet EQUAL-Délic, le portail de formation à distance. Le portail Learn-on-Line souhaite proposer des services afin d'attirer de nouveaux publics vers l'E-Learning. Il est nécessaire de faire connaître l'intérêt de la démarche, les cours existants et les centres de formation actifs dans l'E-Learning. Une sensibilisation et une démythification de l'E-Learning s'avèrent également crucial pour son plein essor. Bien que des avancées aient été réalisées en matière de sensibilisation à l'E-Learning, il est fondamental de continuer les activités pour toucher et convaincre un public toujours plus large et notamment les personnes les plus éloignées des TIC et de la formation. Concrètement les actions menées par ce projet auront deux buts: améliorer le portail (en le mettant à jour régulièrement, en améliorant les possibilités techniques du site, en invitant un nombre croissant d'opérateurs de formation e-learning à référencer leurs offres dans le catalogue online, conception d'outils spécifiques à chaque public...) et sensibiliser à l'e-learning (création de modules courts « premiers pas dans l'e-learning », organisation et animation d'ateliers courts en présentiel, renforcement des contacts avec des relais vers les publics cibles...). Le public cible est composé de demandeurs d'emplois et toutes personne	CI	M. DEMOTTE	M. SIMONET		414.450,00	Bvd de Colonster, 2, B9	4000	Liège	04/366.34.01	Rentier	Bernard	Recteur	Poumay	Marianne	Directrice et Responsable académique	04/366.20.93	m.poumay@ulg.ac.be
X0130400	comp	2	3	Agence wallonne des télécommunications	Coupole e-learning	RDT	Le projet vise à faciliter et à accélérer la mise en place de la « Coupole e-learning » et la concrétisation de ses missions, notamment en matière de labellisation. Le projet souhaite organiser le travail des deux organes de soutien prévus par le Plan stratégique transversal 2 : service d'appui et comité technique. La "Coupole" est chargée de développer l'e-learning en Région wallonne, de fédérer et de coordonner les acteurs et les initiatives prises dans cette région.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		209.944,00	16 av de Stassart	5000	Namur	081/77.80.107	Luc Simons	président	Balancier	Pascal	expert e-learning	081/77.80.86	pb@awt.be	
X0068100	comp	2	3	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Jonction Compétitivité obj 2	Ministère Communauté Française	Le projet envisage de promouvoir l'utilisation de langues étrangères dans les matières techniques et d'améliorer la connaissance des métiers « entreprise » en vue d'assurer une guidance efficace et une orientation positive des jeunes. Le projet vise à améliorer la formation linguistique des enseignants ainsi que leurs connaissances des technologies, méthodologies et outils utilisés par les entreprises, notamment par un stage d'immersion en entreprise. Le public cible sont les enseignants des filières qualifiantes d'établissements d'enseignement secondaire ainsi que des agents PMS.	CI	M. DEMOTTE	M. DUPONT		1.057.143,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens obl	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be
X0075700	comp	2	3	Flora	Coaching d'insertion	Egalité des chances	L'objectif du projet est de faire en sorte qu'un maximum de professionnels de l'accompagnement des personnes en insertion, se situant à différentes étapes du parcours de celles-ci et oeuvrant dans différents types de structures, maîtrisent (ou au moins connaissent) la méthode du coaching d'insertion et qu'ils aient développé une confiance mutuelle en se formant ou en travaillant ensemble. Les bénéficiaires finaux de ce projet sont les personnes en insertion. Les bénéficiaires directs sont les personnes chargées de l'accompagnement psychosocial ou de l'accompagnement vers/dans l'emploi des personnes en insertion.	RW/G ocof	M. DEMOTTE	M. MARCOURT	M. DUPUIS	374.040,19	Rue du Progrès 323/7	1030	Bruxelles	02/204.06.49	Snick	Anne		Clinet	Marie-Rose	Coordinatrice de projet	04/253 24 15	marierose@florainfo.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact	
X0096300	comp	2	3	FOREM	Génération +	FOREM	Le projet vise à développer des actions permettant de valoriser et de former des formateurs en entreprise ainsi que de former des formateurs aux exigences du marché de l'emploi. Par le développement de compétences du personnel formateur, les entreprises wallonnes (privées et publiques) sont amenés à faire face au risque de pertes de compétences lié à leur pyramide des âges, en mobilisant des outils ad hoc dans leur gestion des ressources humaines (accompagnement des stages, actions Win-Win intergénérationnelles, tutorat, visibilisation des compétences, ...). Le projet souhaite sensibiliser les entreprises à l'importance d'une gestion des âges, aux risques de pénurie des compétences ainsi que l'importance des compétences pédagogiques du personnel en charge des stagiaires ; promouvoir le transfert de compétences des seniors aux juniors ; établir des contacts avec les centres de compétences et de proximité pour les sensibiliser aux outils développés et enfin, tester une démarche tutoriale ad hoc.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		500.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie			071/20.61.72	fonds.structurels@forem.be
X0028800	comp	2	3	Interfédération des EFT/OISP asbl	ISP Formation Wallonie	EFT Wallonie	Dans le but de renforcer la formation continue, le projet crée et anime un dispositif global, cohérent et coordonné de formation continue afin de promouvoir, soutenir et/ou accompagner la montée en compétences des 1800 travailleurs du secteur des EFT et OISP, via 3 types d'actions : des actions de coordination ; un plan de formation et des actions spécifiques de formation.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		400.000,00	Rue Marie-Henriette 19/21	5000	NAMUR	081/74.81.24	BRASLUR	Dominique		Mertens	Nils	Coordinateur adm. et financier	081/74.32.00	nils.mertens@interfede.be	
X0085700	comp	2	3	Lire et Ecrire - Communauté française	Métier Alphabétiseur - Formation continue	Education permanente	Le projet vise à développer les méthodologies, les outils et la formation des formateurs et conseillers pédagogiques pour améliorer l'acquisition des compétences clés et les parcours d'insertion des D.E. analphabètes et illettrés. Les formations mises en place par le projet sont centrées sur 4 thèmes prioritaires : les compétences linguistiques ; les compétences sociales, civiques et interculturelles ; les compétences mathématiques et l'éveil scientifique ainsi que le développement des compétences pédagogiques et didactiques ainsi que la connaissance des politiques et systèmes de formation.	Cf	M. DEMOTTE	M. LAANAN		500.000,00	2 a rue A Dansaert	1000	Bruxelles	02/502.85.56	STERCQ	Catherine	Co-Présidente	STERCQ	Catherine	directrice	02/502.72.01	catherine.stercq@lire-et-ecrire.be	
X0088500	comp	2	3	Technifutur	Technifutur asbl 2,3	Centres de compétence	Le projet propose des dispositifs de formation en ligne de qualité pour les métiers techniques tels que l'assemblage, la maintenance, la productique, la mécatronique, les micro-technologies et l'informatique, les fait connaître par des actions de sensibilisation et remédie aux problèmes constatés lors de l'évaluation des dispositifs pédagogiques, afin d'encourager les demandeurs d'emploi et les enseignants à utiliser ce support de formation et les méthodes pédagogiques qui y sont associées	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		181.536,00	rue Bois Saint Jean 15-17	4102	Seraing	04/382.45.46	SEMER	Maurice	Directeur général	Cellule relations extérieures	0	gestionnaire subsides	043824512 / 69	isabelle.gravagno@technifutur.be	

Code Projet	programme programme	Axe Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact	
X0134400	comp	2	3	Université de Liège - LabSET	FormaDis (Compétitivité)	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet vise à augmenter quantitativement et qualitativement l'offre de formation E-Learning (ou mixte, comprenant de l'E-Learning) dans les organismes de formation et de formation continuée ainsi que dans les entreprises. Pour ce faire, il compte d'une part développer des formations en ligne de qualité (formule « clés sur porte ») et d'autre part, accompagner ceux qui souhaitent réaliser eux-mêmes leurs propres formations en ligne (formule « accompagnement »).	Ci	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.111.488,70	Bvd de Colonster, 2, B9	4000	Liège	04/366.34.01	Rentier	Bernard	Recteur	Poumay	Marianne	Directrice du LabSET-ULg	04/366.20.72	m.poumay@ulg.ac.be
X0003900	comp	2	3	Université de Liège - STE-CRIFA	HETICE	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet vise à répondre à un besoin de formation des enseignants de l'enseignement supérieur et des futurs enseignants en vue de les rendre autonomes quant à la maîtrise des technologies de l'information et de la communication (TIC) et créatifs dans la conception et la mise en place de scénarios pédagogiques incluant les TIC. L'objectif peut être via la mise en oeuvre de solutions technologiques telles que le-learning ou le networking. Pour cela, des actions doivent être entreprises suivant 3 axes : (1) création et de l'expérimentation d'un curriculum de formation ; (2) constitution de ressources visant l'augmentation du niveau de compétences en TIC des enseignants des Hautes Ecoles et (3) pérennisation du réseau de partage et à la capitalisation des ressources.	Ci	M. DEMOTTE	M. SIMONET		352.866,80	ULg au Sart Tilman Bât. B32	4000	Liège	04/366.29.53	RENTIER	Bernard	Recteur	DENIS	Brigitte	Directrice du CRIFA	04/366.20.96	b.denis@ulg.ac.be
X0068400	comp	2	4	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Référentiels de l'alternance - objectif 2	Ministère Communauté Française	Le projet soutient l'établissement de filières d'enseignement qualifiant à la fois mieux adaptées aux besoins du marché de l'emploi et capables de répondre aux difficultés rencontrées par une frange importante des jeunes âgés de 15 à 24 ans. Le projet souhaite élaborer les profils des métiers et des formations accomplies dans l'enseignement en alternance et accompagner tant la mise à jour d'anciens profils que la création de nouveaux profils en adéquation avec les demandes du marché. Il s'agit de permettre aux jeunes précités d'obtenir les certificats de l'enseignement, les certificats de qualification et le CESS.	Ci	M. DEMOTTE	M. DUPONT		430.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens obl	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be
X0125600	comp	2	4	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Modularisation dans l'alternance - obj 2	Ministère Communauté Française	La modularisation propose de substituer au redoublement une logique de valorisation des acquis ainsi que d'augmenter la motivation des jeunes en leur proposant des objectifs atteignables dans un temps assez court et donc, de cette façon, de diminuer le nombre d'abandon scolaire prématurés (« Early School Leavers »). Le projet se propose d'organiser, de préparer et de développer, au sein de la direction générale de l'Enseignement obligatoire, la méthodologie arrêtée par le gouvernement en matière de modularisation, de créer les trajectoires de modularisation pour l'enseignement en alternance et de venir en support aux expériences de modularisation qui seront entreprises.	Ci	M. DEMOTTE	M. DUPONT		215.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens obl	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be

Code Projet	programme programme	Axe axe	Mesure mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0018400	comp	2	4	Consortium validation des compétences	Vos compétences ont de la valeur ! COVA	Structure	Le projet a pour objectif qu'en 2013, la validation soit connue des publics et utilisée comme outil de promotion des compétences et d'émancipation sociale au sein des secteurs professionnels. L'intégration de la validation dans les pratiques des opérateurs et le développement de nouveaux modes de guidance et d'évaluation des compétences doivent permettre la délivrance d'un plus grand nombre de Titres de compétence.	RW/C ocof	M. DEMOTTE	M. TARABELL A	M. DUPUIS	2.943.438,80	67 rue de stalle	1180	Bruxelles	02/371.75.91	SCHAU WERS	Myriam	Présidente	Kock	Alain	Dirigeant	02/371.74.44	a.kock@cvdc.be
X0073300	comp	2	4	IFAPME	Qualification pour une meilleure insertion - comp	IFAPME	Le projet vise à permettre à un apprenant de s'inscrire dans un processus de formation tout au long de la vie en déployant un système d'apprentissage plus flexible, plus accessible (prise en compte des compétences), mieux reconnu (passerelles effectives vers l'enseignement) et en meilleure adéquation avec le monde du travail afin d'augmenter la motivation à apprendre, le taux de réussite et d'insertion professionnelle. Les publics visés se composent des apprenants de l'IFAPME qualifiés ou quittant prématurément leur formation sans qualification, les apprenants issus des opérateurs d'enseignement, de formation et de validation par la prise en compte de leur parcours antérieur, et les entreprises.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		400.000,00	place Albert 1er n°31	6000	CHARLER OI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie- Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat	071/23 22 22	marianne.noel@ifapme.be
X0068600	comp	2	5	Centre de Coordination et de Gestion de Gestion (ens. obligatoire)	Mise en réseau (ens. qualifiant) - objectif 2	Ministère Communauté Française	L'objectif de ce projet est de renforcer la collaboration Enseignement-CDC/CDR en amenant un maximum d'établissements scolaires à utiliser les CDC/CDR et à inclure les formations qui y sont dispensées dans leur propre organisation (formation des enseignants, stages des étudiants...). Le projet consiste à recruter deux chargés de mission chargés d'informer les écoles sur les possibilités qui s'offrent à elles dans les CDC et CDR. Les bénéficiaires directs de ce projet sont les équipes de directions des établissements, et leur personnel enseignant ou formateur. Ce projet profite aussi indirectement aux élèves du secondaire de l'enseignement technique et des étudiants des EPS. Ce projet prévoit un partenariat avec la Région Wallonne, l'Institut de Formation en cours de Carrière (IFC), le FOREM et le Gouvernement de la Communauté. Ce dossier se situe dans un ensemble de 13 dossiers déposés par l'EPS auprès du FSE pour la création d'une cellule d'interface Enseignement/formation professionnelle.	Cf	M. DEMOTTE	M. DUPONT		350.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens obl	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Address1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0045900	comp	2	5	Enseignement de Promotion Sociale	EPS 225/CaFo Bruxelles	Enseignement promotion sociale	L'objectif de ce projet est de participer à un dispositif partenarial d'accueil, d'information et d'orientation sur le champ de la vie professionnelle. Ce dispositif fournira aux usagers des outils de réponse dans la recherche d'une formation et permettra à l'EPS de prendre sa place parmi les opérateurs de formation. Un accord cadre de partenariat a été réalisé entre Bruxelles-Formation et l'EPS. Il est notamment prévu un détachement de représentants de l'EPS auprès de Carrefour Formation et de la cellule transversale de suivi des stagiaires. Ces conseillers mettront à jour l'information concernant l'EPS disponible au Carrefour Formation, et conseilleront les demandeurs sur l'offre de formation disponible dans les EPS.	Cf/Bru x	M. DEMOTTE	M. TARABELL A		343.000,00	rue A. Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.87.39	Ministre Tarabell a	Marc		Borlée	Luc	Coordonnateur administratif adjoint du CCG	02/690.87.35	luc.borlee@cfwb.be
X0077900	comp	2	5	FEDERATION DES TELES LOCALES WALLONIE - BRUXELLES	PROFILS - Magazine sur les Télés Locales	Culture	Ce projet vise à soutenir et faire connaître les différentes mesures relatives à l'emploi, à la formation, à l'inclusion par le biais de magazines télévisuels sensibilisant le public auquel ces mesures sont destinées afin de susciter une adhésion, de stimuler une réaction positive. Il vise aussi à assurer la visibilité, d'une part, des projets exemplaires innovants initiés dans ce cadre et d'autre part, des institutions porteuses de ces mesures. L'émission se structure autour de deux particularités propres au réseau des télévisions de proximité, à savoir : - synergies entre télévisions pour la production de la thématique centrale de l'émission qui sera commune à toutes les chaînes et - déclinaison de cette thématique par la production d'un ancrage local spécifique à chaque chaîne.	Cf	M. DEMOTTE	M. LAANAN		Intégré dans Skills Belgium	Rue de Mehaignoul 4 A	5081	LA BRUYERE (Meux)	081/71.19.89	COLLAR D	Suzy		COLLARD	Suzy	Direction	081/71.19.80	suzy.collard@teleslocales.be
X0098800	comp	2	5	FOREM	PORTES POUR L'EMPLOI	FOREM	Ce projet vise à créer un site d'information sur l'ensemble du marché du travail wallon et bruxellois afin d'améliorer la disponibilité et la qualité d'une information sur le marché de l'emploi et de la formation, propice à alimenter les démarches initiales de recherche et d'orientation professionnelles. Ce projet s'articule en 6 phases : Gestion qualité et satisfaction client (2008-2013), Analyse des besoins (2008), Inventaire de documents existants (2008-2011), Planification de la production, Production des documents IMT (2008-2012), Développement technologique du site (2008). Les résultats à atteindre au terme du projet sont la mise en ligne des différents types d'illustrations prévues pour l'ensemble des métiers et secteurs d'activité, et la pérennisation des ressources nécessaires pour le réseau de sources d'IMT.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOUR T		650.927.70	boulevard Tirou 104	6000	CHARLER OI	071/23.87.11	MEAN	Jean- Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Directrice Relations Internationales	071/206172	fonds.structurels@forem.be

Code Projet	programme programme	Axe Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact	
X0077000	comp	2	5	Institut Eco- Conseil asbl	Plate-forme formations gestion milieux naturels	Economie sociale	Le projet vise à créer une plate forme de coordination on line de formation en gestion durable des milieux naturels. L'objectif de cette plate forme est de rassembler, coordonner et promouvoir une offre de formation destinée à l'intégralité des acteurs de la gestion des espaces naturels. Ces acteurs sont: les administrations, les associations, ou les entreprises développant des compétences en gestion des milieux naturels.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOU R T		62.750,00	Boulevard de Merckem, 7	5000	Namur	081/739974	NICOLA S	Eric	Directeur	Salle	Sophie	Chargée de mission- formatrice	081/71.96.92	sophie.salle@eco-conseil.be
X0077200	comp	2	5	Institut Eco- Conseil asbl	Centre ressources online gestion milieux naturels	Economie sociale	L'objectif du projet « Centre ressources online gestion milieux naturels » est de provoquer l'émergence d'une filière emploi dans la gestion durable des milieux naturels par la création d'un pôle de ressources on line chargé de capitaliser les expériences réalisées, d'organiser et de promouvoir la filière, de créer des synergies entre les acteurs et d'offrir un lieu de rencontre de l'offre et la demande.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOU R T		33.500,00	Boulevard de Merckem, 7	5000	Namur	081/739974	NICOLA S	Eric	Directeur	Salle	Sophie	chargée de mission - formatrice	081/71.96.92	sophie.salle@eco-conseil.be
X0070500	comp	2	5	SkillsBelgium asbl	PROMEFITE C	Structure	Le projet entend répondre au problème de la mauvaise image et du manque de visibilité des secteurs et des métiers techniques et technologiques. Il vise à favoriser le choix en faveur des métiers et des filières techniques soumis aux risques de pénurie de main-d'œuvre qualifié/difficultés de recrutement, en luttant contre les images négatives auxquelles ils renvoient en travaillant à une meilleure connaissance de ces métiers dès l'adolescence et en mettant en place un dispositif coordonné de promotion des métiers techniques. Les bénéficiaires directs de ce projet sont les jeunes dès l'âge de 15 ans, les demandeurs d'emplois ou les travailleurs en reconversion professionnelle ainsi que les personnes les encadrant (parents, enseignants, formateur).	RW	M. DEMOTTE	M. TARABEL A		614.999,70	5, rue des Chapelles	5080	Rhisnes (siège d'exploitatio n)	081 / 56 88 27	Robert	Eric		Nothomb	Dominique	directrice	0478/78.12.23	dominique.nothomb@skillsbelgium.be
X0119300	comp	2	6	Académie universitaire Louvain (AL)	MIRVAL	RDT	L'objectif du projet est de mobiliser les ressources (expertise scientifique, résultats de recherche, services, équipement) dont dispose l'Académie Louvain en faveur des entreprises de la Région wallonne (hors Hainaut) à travers des démarches de valorisation thématiques concertées entre les académies ; de la consolidation de l'offre universitaire de compétences et de ressources ; d'une approche de qualité en appui de la valorisation ; de la sensibilisation, la motivation et l'implication des acteurs ; de l'animation des Parcs scientifiques wallons ; d'un support aux activités spécifiques mises en oeuvre par les Hautes Ecoles.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.626.525,00	rue de Bruxelles 61	5000	Namur	081/72 40 85	Lambert	Jean- Paul		Bovy	Anne	Directeur - Administration de la recherche	010/47 38 73	Anne.Bovy@uclouvain.be
X0122000	comp	2	6	Académie Wallonie- Bruxelles	MIRVAL/W- BZ	RDT	Le projet de l'Académie Wallonie-Bruxelles (AWB) vise à maximiser l'impact économique des recherches qu'elle a développées dans ses domaines d'excellence (principalement le biomédical et les matériaux) en renforçant et en professionnalisant les actions de valorisation de ces recherches. Le projet souhaite mobiliser les ressources dont dispose la région au travers d'actions concertées entre les académies, de la valorisation des résultats, de la consolidation de l'offre universitaire, de la mise en oeuvre de démarches qualité et de la sensibilisation, la motivation et l'implication des acteurs.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.563.798,00	Rue de Villers, 227 (Campus de Parentville)	6010	Charleroi	071/60.02.05	CONTI	Calogéro		Carpentier	Jean- Pierre	Directeur	065/37.31.53	jean-pierre.carpentier@umh.ac.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Resp.	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tél Contact	Email Contact
X0128800	comp	2	6	Centre de Promotion de la R&D et de valorisation des technol	InnovaTech asbl	RDT	Le projet vise à augmenter la capacité d'innovation technologique des TPE - PME wallonnes, de réduire le décalage entre les demandes des entreprises et la réponse des centres de recherche et de valoriser économiquement la recherche scientifique. Le projet se propose de sensibiliser les TPE- PME, de les accompagner de manière intégrée au processus de l'innovation technologique, de les mettre en réseau grâce au réseau des acteurs de l'innovation technologique concernés par la protection et la valorisation de l'innovation technologique.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		3.449.541,00	Rue Clément Ader 8	6041	Gosselies	071 91 98 69	Loos	Clémire		NEVEUX	AXEL	Directeur	071/ 91.98.61	axel.neveux@cerdt.be
X0132000	comp	2	6	FOREM	Collaboration CdC et CdR	Centres de compétence	Le projet vise à renforcer et à mettre en place de façon systématique des relations entre les Centres de recherche agréés et les Centres de compétence afin que l'activité de veille « métiers » de ces derniers soit enrichie par les diverses activités des centres de recherche, en particulier par les activités de veille et de guidance technologiques.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELL A	M. SIMONET	180.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLER OI	071/23.87.11	MEAN	Jean- Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Directrice Relations Internationales	071/20.61.72	fonds.structurels@forem.be
X0120200	comp	2	6	Université de Liège - Interface Entreprises- Université	MIRVAL/Aca démie Wallonie- Europe	RDT	L'objectif du projet est de mobiliser les ressources (expertise scientifique, résultats de recherche, services, équipement) dont dispose l'Académie Wallonie-Europe en faveur des entreprises de la Région Wallonne, à travers des actions concertées entre les académies. Ceci à travers la valorisation des résultats, la consolidation de l'offre universitaire, la mise en oeuvre de démarches qualité et la sensibilisation, la motivation et l'implication des acteurs.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.677.000,00	avenue Pré-Aily, 4	4031	Angleur	04/349 85 20	RENTIE R	Bernard	Recteur	MORANT	Michel	Directeur	04/349 85 10	m.morant@ulg.ac.be
X0127100	comp	2	6	Université de Liège - Interface Entreprises- Université	pi² Wallonie : Centre Patlib Wallon	RDT	L'objectif est de constituer un réseau d'experts en propriété intellectuelle (PI) afin d'aider les entreprises en matière de PI et mettre en place un réseau de relais de proximité, outillés pour être en relation avec les experts et les clients. Le réseau viendra en appui de tous les acteurs de l'innovation technologique pour faire face aux problèmes de PI. La sensibilisation et l'initiation feront également partie de ses missions.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.431.750,00	avenue Pré-Aily, 4	4031	Angleur	04/349 85 20	RENTIE R	Bernard	Recteur	MORANT	Michel	Directeur	04/349 85 10	m.morant@ulg.ac.be