

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact	
X0068000	conv	2	1	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Alternance qualifiante et certificative obj 1	Ministère Communauté Française	Le projet vise à améliorer la qualité de l'enseignement en alternance et à diminuer le nombre de jeunes quittant l'école sans avoir obtenu un niveau de formation satisfaisant et qui n'ont, donc parfois, que fort peu de chance de s'insérer dans la vie professionnelle. L'ensemble des activités proposées constitue une réponse globale, structurée et complémentaire à l'objectif susmentionné. L'idée est d'inscrire le jeune, parfois en situation de décrochage scolaire, dans un parcours individualisé d'insertion sociale et professionnelle et de lui permettre d'acquérir les certificats d'étude et de qualification par le biais de la formation en alternance.	CI	M. DEMOTTE	M. DUPONT		15.600.000,00	1 rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	directeur général adjoint ens. obl.	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be	
X0067800	conv	2	1	IFAPME	Alternance intégrée - Conv	IFAPME	Partant du fait que la formation en alternance présente certaines carences, le projet a pour but d'améliorer la qualité afin de permettre à l'apprenant d'arriver au terme de sa formation et de s'insérer socio-professionnellement. Pour ce faire, il agit à toutes les étapes du parcours de formation de l'apprenant en mettant en oeuvre des actions intégrées et articulées, de l'amont (accueil, orientation) à l'aval (réorientation, insertion professionnelle), en passant par l'accompagnement en entreprise ou le suivi pédagogique. Le projet entend remédier aux problèmes identifiés par la mise en place de 4 stratégies relatives à l'orientation de l'apprenant, la tutelle, la formation en centre ainsi que la formation et l'articulation des acteurs de l'alternance.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		5.200.000,00	place Albert 1er n°31	6000	CHARLEROI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie-Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat		071/23 22 22	marieanne.noel@ifapme.be
X0099200	conv	2	2	Centre du Théâtre Action	F.CASTA	Culture	Ce projet se situe dans le cadre du théâtre action dont la mission principale est de développer avec des personnes culturellement et socialement défavorisées des pratiques théâtrales visant à renforcer leurs moyens d'expression, leur capacité de création, leur implication active dans les débats de la société et par là, leur inclusion sociale. Ce secteur a besoin de travailleurs professionnels et se trouve confronté à un vieillissement du personnel et à une pénurie de main d'oeuvre de remplacement. Il a donc été jugé impératif de mettre en place une formation suffisamment conséquente que pour répondre à ces besoins. L'objectif du projet est donc de renforcer la mise sur pied et l'accompagnement d'une formation de « Comédien- Animateur Spécialisé en Théâtre-Action » afin d'aboutir à une formation du niveau supérieur, de plein exercice se donnant sur une période de 2ans, diplômante et reconnue dans le cadre des accords de Bologne.	CI	M. DEMOTTE	M. LAANAN		189.243,00	19, Place de la Hestre	7170	LA HESTRE	064/26.48.54	MASCIAR ELLI	Katty		MASCIARELLI	Katty	Directrice		0494/50.44.91	katty.masciarelli@skynet.be
X0008200	conv	2	2	Centre Interuniversitaire de Formation permanente	commerce international et partenariats interentrep	Enseignement supérieur et Universitaire	De nos jours, l'économie se mondialise. Il est dès lors important pour une entreprise qui veut rester compétitive de prendre en compte une dynamique internationale. Dans cette optique, ce projet vise à développer des liens interentreprises. Ainsi, le CIFOP développe un programme qui permet à la fois aux entreprises d'entrer en contact avec un « spécialiste de l'international et du partenariat » et à un demandeur d'emploi d'être formé et de redynamiser sa carrière. L'idée est de mettre à disposition des PME/PE des collaborateurs formés à la méthodologie du partenariat interentreprises dans le cadre du commerce international. Cette formation est composée d'une partie théorique (3 mois) et d'un stage (3 mois) en entreprise, permettant au demandeur d'emploi de se former à la méthodologie du partenariat interentreprises, et à l'entreprise d'avoir accès à un collaborateur compétent pendant 3 mois.	CI	M. DEMOTTE	M. SIMONET		170.000,00	Avenue Général Michel 1B	6000	CHARLEROI	071/53 29 00	HUSSON	JEAN- FRANCOIS		PHILIPPART	Christine	Coordinatrice Département Langues		071/65 48 51	philippart.christine@cifop.be
X0117600	conv	2	2	CWPFFV astil	CEFOVERRE EVOLUTIVE	Centres de compétence	CWPFFV ou CEFOVERRE est un centre de compétence de la Région Wallonne oeuvrant dans le domaine du verre. Conscient du fait que la formation à destination du secteur verrier est insuffisante, ce projet veut développer celle-ci, entre autre par des formations verrières multi métiers. Le public visé est composé de jeunes diplômés, de demandeurs d'emplois et de travailleurs. Les formations seraient composées d'un tronc commun, spécialisé par des cours spécifiques à chaque type de personne. Au terme de la programmation 2007-2013, CEFOVERRE compte avoir accru de 20% le volume des formations des demandeurs d'emploi à destination du secteur verrier.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		400.000,00	Z1. 1ère rue, 5	6040	Jumet	071/27.29.19	Derikker	Roland		Franquin	Luc	Coordinateur		071/27.29.00	luc.franquin@cefoverre.be
X0028200	conv	2	2	Enseignement de Promotion Sociale	EPS 122/HPI	Enseignement promotion sociale	L'objectif spécifique du projet est d'amener les établissements d'EPS à organiser sur la période 2007-2013 des formations qualifiantes, certifiées par la Communauté française, en donnant la priorité aux formations qui tiennent compte des demandes de qualification des entreprises et en se concentrant sur les formations considérées par les stagiaires comme ayant, ou ayant eu réellement des atouts. Les propositions de formation concernent les travailleurs occupés et les demandeurs d'emploi s'inscrivent dans les établissements d'enseignement de promotion sociale dont le siège principal d'activités se situe en Hainaut. Des partenariats ont été constitués avec le FOREM et CEFORA. L'EPS participe au consortium de validation des compétences.	CI	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		2.861.688,00	1 rue A. Lavallée	1080	Bruxelles	02/690.87.39	Ministre Tarabella	Marc		Borlée	Luc	Coordonnateur administratif adjoint du CCG		02/690.87.35	luc.borlee@cfwb.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact		
X0029500	ccnv	2	2	Enseignement de Promotion Sociale	EPS 122/PI	Enseignement promotion sociale	L'objectif spécifique de ce projet est d'amener, à l'intention des DEI pré-qualifiés, les établissements d'EPS à organiser des formations qualifiantes, certifiées par la Communauté française, qui tiennent compte des demandes de qualification des entreprises et à mettre en place un accompagnement au moment du choix de la formation qualifiante et d'un soutien durant le processus de formation. Par la certification des compétences acquises dans la formation, le DEI augmentera son employabilité et facilitera sa mobilité professionnelle ; par le choix ciblé des formations, une réponse pertinente sera apportée à la fois à la problématique de l'employabilité des personnes et à la demande de qualification des entreprises ; par la mise en place d'un accompagnement du DEI tout au long de la formation, les risques d'abandon seront diminués.	CF	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		1.742.052,00	rue A. Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.87.39	Ministre Tarabella	Marc		Borlée	Luc	Coordonnateur administratif adjoint du CCG	02/690.87.35	luc.borlee@cfwb.be		
X0086300	ccnv	2	2	Faculté Polytechnique de Mons	Gestion Durable de l'Energie dans les Bâtiments	Enseignement supérieur et Universitaire	La problématique du changement climatique et l'épuisement des ressources d'énergie fossile et fossile motivent la société actuelle à revoir sa manière d'assurer le service énergétique. La commission européenne a mis en place une nouvelle législation en ce domaine qui amène le secteur de la construction à changer sa façon de travailler. Or il y a un manque de personnes suffisamment qualifiées capables de maîtriser tous les aspects liés à ces problématiques. L'objectif de ce projet est donc la formation de personnes compétentes aptes à mener à bien des projets de construction ou de rénovation de bâtiments dans une logique de faible consommation d'énergie primaire non renouvelable en faisant appel aux techniques architecturales et aux techniques de production de chaleur, de froid et d'électricité les plus appropriées d'un point de vue technico-économique. De nombreux partenaires sont intégrés aussi bien en ce qui concerne la définition des modules qu'à propos du fonctionnement de la formation.	CF	M. DEMOTTE	M. SIMONET		82.700,00	Rue de Houdain 9	7000	Mons	065/37.42.01	Conti	Calogero		Frère	Marc	Professeur Ordinaire			065/37.42.06	marc.frere@fpm.s.ac.be
X0022500	ccnv	2	2	Facultés Universitaires Catholiques à Mons	Long life learning	Enseignement supérieur et Universitaire	Ce projet compte détecter les besoins constants en formation des entreprises, entretenir et faire progresser les connaissances individuelles de leurs collaborateurs, ceci dans le cadre d'une formation tout au long de la vie" en adéquation avec les compétences exigées par les entreprises, tant du secteur marchand que non marchand. Il vise aussi à aider les entreprises régionales à relever le défi du redéploiement économique dans un environnement concurrentiel intra et extra communautaire. Concrètement l'opérateur va mettre en place des formations dans les 3 catégories suivantes : 1) Modules de perfectionnement dans la gestion des entreprises à l'usage des jeunes entrepreneurs et des employés et cadres d'entreprises, 2) Modules de perfectionnement et d'approfondissement dans les domaines de la gestion financière – formations coordonnées (modules de 12 à 18h coordonnées en programme de 150h de cours et séminaires – formation donnée sur 2 années) et 3) Gestion du secteur non marchand et culturel (management associatif et culturel). Ce projet vise tous les collaborateurs de l'entreprise s'intéressant à la gestion, les indépendants et professions libérales qui désirent parfaire leurs connaissances et/ou se recycler dans les domaines spécifiques à la gestion. Ce public représente environ 20.000 organismes et/ou indépendants. Les DE désirent se reorienter ou réactualiser leurs connaissances peuvent suivre cette formation gratuitement.	RW - CF	M. DEMOTTE	M. TARABELLA	M. SIMONET	600.000,00	Chaussée de Binche 151	7000	Mons	065/32.33.05	Delporte	Christian		Helbois	Dominique	Directeur du service à l'environnement			065/35.33.88	ateliers@fucam.ac.be
X0096900	ccnv	2	2	FOREM	En-TRAIN = En Transition Reconversion-Accompagnement	FOREM	Qu'il s'agisse de l'accès d'un demandeur d'emploi à un premier travail au terme d'une scolarité inachevée ou de l'insertion/reconversion d'un travailleur confronté à une interruption de carrière prématurée, l'objectif de ce projet est, dans un cas comme dans l'autre, de concevoir la meilleure manière d'aider les personnes à transposer ou à transférer leurs acquis en vue de s'adapter aux exigences d'une situation nouvelle. Il s'agira d'aboutir à une stratégie de gestion de la transition professionnelle, en identifiant les traits communs et les éléments distinctifs selon chaque type de public, et examinant leur caractère transposable. Ce projet se divise en deux sous-projets : En Train Reconversion (travailleurs touchés par les licenciements collectifs) et En train Jeunes (jeunes de - de 25 ans n'ayant pas achevé leur scolarité), chacun étant spécifique pour un des types de public cible. Ces deux sous-projets consistent en une série d'activités et d'outputs visant à la conception et mise en oeuvre de dispositifs visés.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOURT		4.313.624,90	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Responsable des Relations Internationales	071/20.64.14	fonds.structurels@forem.be		

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact
X0100900	conv	2	2	FOREM	QUALI-FORM-I-DE (CDC et CO FOREM)	Centres de compétence	Ce projet vise à relever le niveau de qualification de la main d'oeuvre en RW par le renforcement de l'offre de services des Centres de compétence, constitués en Réseau pour optimiser la réalisation de leurs différentes missions, en les rendant plus accessibles, en développant une offre complémentaire de formation avec les centres ouverts et une collaboration avec FOREM Conseil pour permettre une meilleure adéquation entre les besoins des entreprises et les qualifications disponibles sur le marché de l'emploi. Pour cela, le projet prévoit une augmentation du volume d'heures de formation, le développement de nouveaux produits de formation (notamment à visées sectorielles), des actions d'information/sensibilisation, des actions de veille métier etc. Le public visé recouvre les DE, les apprentis, les travailleurs occupés, les professeurs, les étudiants de l'enseignement technique et professionnel (pour une meilleure transition vers l'emploi).	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		7.000.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Responsable des Relations Internationales	071/206172	fonds.structurels@forem.be
X0103000	conv	2	2	FOREM	JOB TONIC	FOREM	Le nombre de jeunes de moins de 25 ans sans emploi en Wallonie est très élevé. Parmi ceux-ci, la moitié n'est pas détentrice du CESS. Au même moment, nombre d'entreprises wallonnes souffrent d'une pénurie de main d'oeuvre. Ce projet vise à augmenter le niveau d'employabilité des demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas le certificat d'enseignement secondaire supérieur et, en particulier, le public des jeunes en fin d'obligation scolaire, au travers de la construction d'un parcours individuel emploi/formation incluant un stage en entreprise et bénéficiant d'un suivi individuel renforcé.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		500.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Directrice Relations Internationales	071/20.64.14	fonds.structurels@forem.be
X0121500	conv	2	2	Haute Ecole Libre du Hainaut Occidentale Catégorie Paramédica	TPP et QPP en gériatrie	Enseignement supérieur et Universitaire	Dans le but de pallier à la demande croissante en personnel infirmier qualifié pour prendre en charge des personnes âgées, ce projet vise à assurer la formation d'infirmier(ère)s dans le domaine de la prise en charge du patient gériatrique telle que décrite dans l'AR du 29/01/07 et conformément aux 2 arrêtés ministériels du 19/04/07, afin de leur permettre l'obtention du titre professionnel particulier en gériatrie ou de la qualification particulière en gériatrie et d'en maintenir l'agrément par la suite grâce à la formation continue. Les programmes de formations sont spécifiques, ils répondent à un besoin des infirmières et du secteur tout en prenant en compte les spécificités de celui-ci. L'opérateur est le seul en Hainaut à proposer les formations nécessaires pour l'obtention du TPP (infirmier spécialisé) et de la QPP (infirmier expert) en gériatrie.	Ci	M. DEMOTTE	M. SIMONET		30.473,00	Quai des Salines, 28	7500	Tournai	069/89.05.12	COUDYZE R	André		BONTE	Catherine	Coordinatrice de la formation continue	056/48.42.44	catherine.bonte@helho.be
X0043900	conv	2	2	HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège ASBL	IFV Hainaut	Enseignement supérieur et Universitaire	Il y a un manque manifeste de commerciaux compétent en Belgique francophone. Pour que les entreprises wallonnes puissent d'avantage faire preuve de professionnalisme dans leur approche commerciale, le projet IFV agit sur différents niveaux de problématique. Son action repose en priorité sur la formation de demandeurs d'emploi en délégation commerciale afin d'augmenter l'offre en délégués commerciaux présentant tant les qualités techniques que professionnelles nécessaires pour exercer ce métier. Les compétences acquises sont validées et reconnues par la délivrance d'un titre officiel. De plus ce projet veut mettre en place des services aux « anciens élèves » leur permettant d'accroître encore leur employabilité par des formations qualifiantes complémentaires, un service emploi et recrutement, un suivi régulier, un renforcement du réseau des anciens, ... Ces formations visent les demandeurs d'emploi quels qu'ils soient, pour autant qu'ils présentent les qualités de base requises pour exercer le métier de commercial. Elles sont composées de 5 mois de formations ainsi que d'une formation en langue et d'un stage en entreprise. Au total ces formations durent 10 mois.	RW - CF	M. DEMOTTE	M. TARABELLA	M. SIMONET	110.000,00	Rue Louvrex, 14	4000	Liège	04/232.72.40	Dubru	Marc	Directeur-Président	Vervier	Muriel		04/232.72.45	muriel.vervier@ulg.ac.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact		
X0069700	conv	2	2	IFAPME	PRICG - Réseau informatique et Web	IFAPME	<p>Selon de nombreuses études la Belgique sera bientôt confrontée à une pénurie d'environ 14.000 spécialistes en informatique. Pour tenter de se préparer à cela, ce projet prévoit d'étudier avec un groupe d'experts IT la mise en place de deux programmes complémentaires de type long aux Formations Informatiques Chef d'entreprise existantes, et la mise en oeuvre d'une année de perfectionnement en «Réseaux informatiques » et d'une année de perfectionnement en « Graphique et site Web » avec un déploiement progressif dans le réseau des centres IFAPME de nouvelles ressources matérielles et humaines. Plus largement, le but de ce projet est 1) d'offrir des formations qui collent plus aux besoins du marché, 2) Consolider l'offre actuelle de formation de l'IFAPME par des compléments, 3) Adapter et compléter les équipements existants des centres IFAPME, 4) adapter les formations IFAPME aux contextes européens dans le cadre des passerelles avec l'enseignement (objectif indirecte) et 5) augmenter l'attractivité de la formation par ses liens avec l'activité professionnelle. Les publics visés par ce projet sont les apprenants de l'IFAPME ayant terminés les filières informatiques appropriées, les apprenants ayant acquis les compétences de base dans les domaines de réseau ou graphique, les salariés ayant une expérience dans ces mêmes domaines et des demandeurs d'emploi dont les compétences de bases en informatique ne sont pas suffisantes ou désireux d'acquérir une meilleure qualification en adéquation avec les besoins du marché de l'emploi.</p>	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		805.362.50	place Albert 1er n°31	6000	CHARLEROI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie-Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat			071/23 22 22	marianne.noel@ifapme.be
X0073600	conv	2	2	IFAPME	E-Learning - conv	IFAPME	<p>L'utilisation des TIC par les wallons dépend intrinsèquement de nombreuses variables telles que leur âge, leur niveau d'éducation, leur sexe,... Ce projet vise à réduire ces fractures en contribuant à faciliter l'accès de tous à la société de la connaissance et ce, via la formation à distance par Internet et l'autoformation. Ce type de formation (Formation à distance (FAD)) souffre d'une image négative de la population. Il convient donc de changer celle-ci par la sensibilisation, la fourniture d'information à propos de la FAD et la démythification de l'outil informatique. Les grandes lignes d'action de ce projet se situent autour des trois axes suivants : 1) Intégration dans les formations de base et continue de l'IFAPME d'une méthodologie de « blended learning ». 2) L'IFAPME coordonne et appuie les activités de formation à distance de son réseau de centres de formation; 3) L'IFAPME s'intègre dans la stratégie wallonne pour la FAD. Le public visé sera composé de jeunes en obligation scolaire, à partir de 15 ans (pour la formation de base), de travailleurs, employés, indépendants, professions libérales, cadres de PME/TPE, avec un accent particulier sur les publics fragilisés (femmes, handicapés,...). Un encadrement des formateurs IFAPME en matière de TIC sera aussi mis en place. Les actions toucheront également une des priorités dans le PST2, à</p>	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		156.414.75	place Albert 1er n°31	6000	CHARLEROI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie-Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat			071/23 22 22	marianne.noel@ifapme.be
X0130700	conv	2	2	Lire et Ecrire - Communauté française	Métier: Alphabétiseur: form. prof. Hainaut	Education permanente	<p>De nombreux demandeurs d'emploi (DE), dont des migrants ou des jeunes qui sortent de l'enseignement obligatoire, ne maîtrisent pas les compétences basiques en français, mathématique et compréhension de leur environnement. Il leur est dès lors très difficile de s'inscrire dans une démarche d'insertion socioprofessionnelle et donc de trouver un emploi. Par ce projet, Lire et écrire veut organiser une formation de formateur-animateur en alphabétisation permettant à des personnes issues des "groupes à risques" d'acquérir une première qualification professionnelle et d'accéder à l'emploi. Ce projet porte donc sur la formation professionnalisante de futurs formateurs en alphabétisation, visant à répondre aux besoins du secteur en personnel et préparant à la formation de formateur en alphabétisation de niveau supérieur organisé par l'enseignement de la promotion sociale. Cette formation sera intensive et de courte durée (de 6 à 10 mois) et alliera formation théorique (300h) et stage professionnel (300h).</p>	Cl	M. DEMOTTE	M. LAANAN		48.044.000	2 a rue A Dansaert	1000	Bruxelles	02/502.85.56	STERCQ	Catherine	Co-Présidente	STERCQ	Catherine	Directrice			02/502.72.01	catherine.stercq@lire-et-ecrire.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact
X0031000	conv	2	2	Technocité	SYNTIC CONVERGENCE	Centres de compétence	Le but de ce projet est d'accroître l'adaptabilité, l'employabilité et la mobilité professionnelle des travailleurs, des enseignants et formateurs et des demandeurs d'emploi en développant leurs compétences pour tirer pleinement parti des technologies de l'information et de la communication. Diverses actions seront mises en place : des formations de longue durée spécifiques pour DE et des formations courte durée pour un public mixte, avec des niveaux d'initiation et de perfectionnement. Technocité utilise des méthodes de formation innovantes et se dote d'équipements modernes et innovants qui sont en adéquation avec les nouvelles TIC présentes sur le marché. Les formations se déroulent autour de 4 domaines : les techniques de bureau, la communication multimédia, les réseaux et développement, et l'image et le son numériques. Elles peuvent se dérouler en présentiel ou à distance asynchrone (mail ou téléphone). A terme, elles se dérouleront à distance de manière synchrone par l'utilisation de web vidéo. Le public cible est composé de DE ainsi que de travailleurs, parmi lesquels des chefs d'entreprises, des indépendants, des travailleurs salariés et des enseignants et formateurs.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		2.734.062,10	Château Degorge	7301	HORNU	065/79.12.10	OLLINGER	Georges	Administrateur délégué	DETHY	Catherine	Directrice adjointe	065/ 76.67.10	catherine.dethy@technocite.be
X0099500	conv	2	2	Technocité	POST SYNTIC VIRTUALIS	Centres de compétence	Ce projet ambitionne de stimuler l'esprit d'innover et de création d'entreprises par la Création de programmes audio-visuels dans le cadre d'une démarche de formation à la production audio-visuelle essentiellement basée sur la pratique (développements d'outils de communication en matière d'innovation, créations d'entreprises, acquis d'expériences, promotion internationale, où un besoin est identifié). Il s'agit de former les demandeurs d'emploi issus de la formation professionnalisant SYNTIC FSE Technocité dans les nouvelles technologies de l'image et du son, ainsi que les travailleurs du secteur de la production et de la diffusion audiovisuelle. Le projet s'intègre dans le portefeuille Virtualis qui comprend des projets FEDER et des projets SYNTIC déposés dans le cadre du FSE (mesure 2.2.).	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		1.050.000,00	Château Degorge	7301	HORNU	065/79.12.10	OLLINGER	Georges	Administrateur délégué	Dethy	Catherine	directrice adjointe	65.766.715	catherine.dethy@technocite.be
X0105800	conv	2	2	Technocité	IT Convergence Academy	Centres de compétence	IT Convergence Academy est un projet conjoint techno.bel (compétitivité) et Technocité (convergence), tous les deux centres de compétence dans leur région. Ce projet vise à résoudre deux problèmes majeurs : l'inadéquation entre l'offre de formation dans le secteur IT et les besoins des entreprises en ressources humaines ainsi que le manque de coordination et de dialogue entre les entreprises et les acteurs de la formation dans ce domaine. Les actions prévues par ce projet sont de 4 types : Sensibilisation, Intégration et prise en d'un environnement convergent, Formation et Veille technologique. Dans le but d'intégrer ses actions de formation et de sensibilisation au sein d'un environnement réel d'activité, IT Convergence Academy va mettre en place une entreprise « témoin », une entreprise simulée (à l'instar de la « maison du futur » dans le domaine architectural), vitrine de la convergence dans les TIC et les télécommunications. La mise en oeuvre du projet se fera sous forme de 6 cycles de vie de un an selon une méthode itérative et incrémentale développée par IBM. Le public visé est composé de DE dans le secteur des TIC, d'étudiants, de professeurs, de travailleurs et de responsables d'entreprises.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		451.823,00	Château Degorge	7301	HORNU	065/79.12.10	OLLINGER	Georges	Administrateur délégué	Dethy	Catherine	Directrice adjointe	065/76.67.10	catherine.dethy@technocite.be
X0035200	conv	2	2	Technofutur Industrie	TFI METAL	Centres de compétence	L'objectif de ce projet consiste à augmenter l'employabilité des demandeurs d'emploi dans les secteurs industriels de la construction soudée. On se trouve en situation de pénurie, malgré le nombre important de demandeurs d'emploi. Cette employabilité passe par une augmentation du niveau de la compétence au travers des formations et la mise en place d'un programme de conscientisation des stagiaires afin d'augmenter leur assiduité qui les prépare à la vie industrielle. Des formations seront données spécifiquement pour les métiers de Soudure, Tuyauteur, Chaudronniers et des Nouvelles Technologies. Ce projet s'adresse aux DE désireux d'acquérir les compétences nécessaires afin de répondre aux besoins des entreprises. Ceux-ci peuvent être des personnes ayant perdu leur emploi ou des étudiants souhaitant se préparer au mieux à leur arrivée sur le marché de l'emploi. Des partenariats avec des entreprises sont envisagés de manière à faire correspondre les formations proposées aux réels besoins de celles-ci.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		1.300.000,00	Avenue G. Lemaitre, 22 - Aéroport	6041	GOSSÉLIES - CHARLEROI	064/31 20 86	VANASSC HE	PIERRE	Directeur général	DETILLEUX	ANDRE	Responsable Technique	064/31 20 75	andre.detilleux@tfinindustrie.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact
X0080700	conv	2	2	Technofutur TIC asbl	formation convergence	Centres de compétence	Les actions menées par Technofutur TIC dans le cadre de ce projet étant destinées tant au public du Hainaut qu'au public du reste de la Wallonie et de Bruxelles, ce projet est présenté à la fois en convergence et en compétitivité. Le programme déployé par Technofutur TIC entend apporter une réponse globale, structurée et progressive aux besoins de formation aux TIC des demandeurs d'emplois, des travailleurs et des enseignants. Plus spécifiquement, ce projet vise à favoriser la mise à l'emploi de demandeurs d'emploi dans des fonctions identifiées comme critiques dans les entreprises de services en informatique ou dans des entreprises possédant une équipe informatique interne. Il vise aussi à favoriser l'employabilité des travailleurs dans les mêmes entreprises ainsi qu'améliorer l'employabilité des travailleurs des autres secteurs, en renforçant leurs compétences technologiques et générales liées à l'informatique. Pour cela, l'opérateur va mettre en œuvre 1)des actions de sensibilisation et d'alphabetisation numériques, 2)des formations qualifiantes intensives pour DE, 3)des formations courtes pour travailleurs, enseignants et DE leur permettant d'augmenter leurs compétences dans un domaine précis, 4)des formations sur mesure à la demande des entreprises et des enseignants, 5)des « parcours » pour DE combinant formations courtes et longues et suivi dans la mise à l'emploi, 6) des formations accessibles à distance par internet et 7) une offre complémentaire de formations destinées à soutenir la transition vers l'emploi des stagiaires. Le public cible est, comme mentionné ci-dessus, composé des DE, de travailleurs dans le domaine des TIC et d'enseignants.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		1.900.000,00	Avenue Jean Mermoz 18	6041	Gosselies	071/25.49.88	CASTAGNE	Thierry	Président	BAREEL	Etienn	directeur	071/25.49.61	etienne.bareel@technofutur.tic.be
X0124500	conv	2	2	Technofutur TIC asbl	E-LEARNING CONVERGENCE	Centres de compétence	La formation à distance à TechnofuturTIC a connu une très forte croissance en 5 ans. En 2006 il y a eu 5.000 inscriptions. Pour répondre aux perspectives des 7 prochaines années il y a lieu d'adapter le système en place comme suit: 1. Développer de nouveaux cours complémentaires au catalogue existant 2. Analyser les potentiels des plateformes e-Learning capables d'accueillir un plus grand nombre d'apprenants (veille et adaptation). 3. Améliorer les outils d'évaluation et de suivi. Ce projet est la continuité de celui cofinancé précédemment par les fonds européens. Le but n'est plus de développer des cours mais bien de mettre en place les 3 mesures développées ci-dessus dans le but d'améliorer l'offre de formation à distance de l'opérateur. Le public cible est composé des stagiaires (travailleurs, DE, enseignants, étudiants), les coachs ainsi que l'équipe de TechnofuturTIC en charge de l'activité de formation à distance.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		145.500,00	Avenue Jean Mermoz 18	6041	Gosselies	071/25.49.88	CASTAGNE	Thierry	Président	BAREEL	Etienn	Directeur	071/25.49.61	etienne.bareel@technofutur.tic.be
X0072400	conv	2	2	Université de Liège - LabSET	Learn-on-Line (Convergence)	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet Learn-on-Line se base sur un site internet réalisé dans le cadre du projet EQUAL-Délic, le portail de formation à distance. Le portail Learn-on-Line souhaite proposer des services afin d'attirer de nouveaux publics vers l'E-Learning. Il est nécessaire de faire connaître l'intérêt de la démarche, les cours existants et les centres de formation actifs dans l'E-Learning. Une sensibilisation et une démythification de l'E-Learning s'avèrent également crucial pour son plein essor. Bien que des avancées aient été réalisées en matière de sensibilisation à l'E-Learning, il est fondamental de continuer les activités pour toucher et convaincre un public toujours plus large et notamment les personnes les plus éloignées des TIC et de la formation. Concrètement les actions menées par ce projet auront deux buts: améliorer le portail (en le mettant à jour régulièrement, en améliorant les possibilités techniques du site, en invitant un nombre croissant d'opérateurs de formation e-learning à référencer leurs offres dans le catalogue online, conception d'outils spécifiques à chaque public ...) et sensibiliser à l'e-learning (création de modules courts « premiers pas dans l'e-learning », organisation et animation d'ateliers courts en présentiel, renforcement des contacts avec des relais vers les publics cibles...). Le public cible est composé de demandeurs d'emplois et	CF	M. DEMOTTE	M. SIMONET		161.175,00	Bvd de Colonster, 2, B9	4000	Liège	04/366.34.01	Rentier	Bernard	Recteur	Poumay	Marianne	Directrice et Responsable académique	04/366.20.93	m.poumay@ulg.ac.be
X0123900	conv	2	3	Académie Universitaire Wallonie-Bruxelles	Hainaut-BioMed - Formation vers les Hautes écoles	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet vise à établir un maillage étroit entre Hautes écoles - Instituts de recherche universitaire - Industries grâce à l'activité d'un formateur chargé d'organiser des activités de formation continuée à destination des enseignants des Hautes écoles dans le domaine biomédical selon les besoins des industries détectés par le pôle de compétitivité BioWin, en s'appuyant sur les compétences et les technologies de pointe du Biopôle de Charleroi et du projet Hainaut-BioMed. Le projet doit permettre d'améliorer l'adéquation entre la formation initiale des jeunes diplômés des Hautes écoles et les qualifications demandées par les entreprises et partant, contribuer à une meilleure insertion professionnelle dans un secteur en développement.	CF	M. DEMOTTE	M. SIMONET		100.000,00	Rue de Villers, 227	6010	Charleroi	071/60 02 05	Conti	Calogero	Demonté	Dominique	Coordinateur	476490108	Dominique.Demonte@ulb.ac.be	

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact
X0064200	conv	2	3	Carrefour Economie Technologie Enseignement	Les Miniuses et la TPM	Enseignement secondaire de plein exercice	Le projet vise à sensibiliser les enseignants, entre autres par la formation, aux nouveaux modes de fonctionnement des services de maintenance et de dépannage des industries et ce, dans le but que ces notions soient intégrées dans les cours de formation initiale, permettant d'actualiser leurs connaissances de la réalité industrielle. La formation est suivie d'un stage en entreprise.	Cf	M. DEMOTTE	M. DUPONT		800.000,00	Boulevard Initials 18	7000	MONS	065/40.12.19	Ghislain	Jean		murer	claudia	directrice	65401213	claudia.murer@miniusines.org
X0068300	conv	2	3	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Jonction Convergence obj 1	Ministère Communauté Française	Le projet envisage de promouvoir l'utilisation de langues étrangères dans les matières techniques et d'améliorer la connaissance des métiers « entreprise » en vue d'assurer une guidance efficace et une orientation positive des jeunes. Le projet vise à améliorer la formation linguistique des enseignants ainsi que leurs connaissances des technologies, méthodologies et outils utilisés par les entreprises, notamment par un stage d'immersion en entreprise. Le public cible sont les enseignants des filières qualifiantes d'établissements d'enseignement secondaire ainsi que des agents PMS.	Cf	M. DEMOTTE	M. DUPONT		1.000.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens cbl	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be
X0075800	conv	2	3	Flora	Coaching d'insertion	Egalité des chances	L'objectif du projet est de faire en sorte qu'un maximum de professionnels de l'accompagnement des personnes en insertion, se situant à différentes étapes du parcours de celles-ci et oeuvrant dans différents types de structures, maîtrisent (ou au moins connaissent) la méthode du coaching d'insertion et qu'ils aient développé une confiance mutuelle en se formant ou en travaillant ensemble. Les bénéficiaires finaux de ce projet sont les personnes en insertion. Les bénéficiaires directs sont les personnes chargées de l'accompagnement psychosocial ou de l'accompagnement vers/dans l'emploi des personnes en insertion.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOURT		124.680,07	Rue du Progrès 323/7	1030	Bruxelles	02/204.06.49	Snick	Anne		Clinet	Marie-Rose	coordinatrice de projet	04/253.24.15	marierose@florainfo.be
X0096500	conv	2	3	FOREM	Génération +	FOREM	Le projet vise à développer des actions permettant de valoriser et de former des tuteurs en entreprise ainsi que de former des formateurs aux exigences du marché de l'emploi. Par le développement de compétences du personnel formateur, les entreprises wallonnes (privées et publiques) sont amenés à faire face au risque de pertes de compétences lié à leur pyramide des âges, en mobilisant des outils ad hoc dans leur gestion des ressources humaines (accompagnement des stages, actions Win-Win intergénérationnelles, tutorat, visibilité des compétences, ...). Le projet souhaite sensibiliser les entreprises à l'importance d'une gestion des âges, aux risques de pénurie des compétences ainsi que l'importance des compétences pédagogiques du personnel en charge des stagiaires ; promouvoir le transfert de compétences des seniors aux juniors ; établir des contacts avec les centres de compétences et de proximité pour les sensibiliser aux outils développés et enfin, tester une démarche tutoriale ad hoc.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		250.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie		071/20.61.72	fonds.structurels@forem.be
X0111300	conv	2	3	Interfédération des EFT/OISP asbl	ISP Formation Hainaut	EFT Wallonie	Dans le but de renforcer la formation continue, le projet crée et anime un dispositif global, cohérent et coordonné de formation continue afin de promouvoir, soutenir et/ou accompagner la montée en compétences des 1800 travailleurs du secteur des EFT et OISP, via 3 types d'actions : des actions de coordination ; un plan de formation et des actions spécifiques de formation.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		200.000,00	Rue Marie-Henriette 19/21	5000	NAMUR	081/74.81.24	BRASSEUR	Dominique		Mertens	Nils	Coordinateur adm. et financier	081/74.32.00	nils.mertens@interfede.be
X0075300	conv	2	3	Technofutur TIC asbl	TIC ENSEIGNEMENT Convergence	Centres de compétence	Le projet a comme objectif de proposer, aux enseignants, un programme de formation et d'accompagnement en vue d'acquiescer les compétences générales et spécifiques nécessaires à une intégration réussie des TIC dans l'enseignement (TICE), dans un contexte de généralisation des TIC. Le projet s'appuie sur une dynamique de mutualisation des compétences et de diffusion en cascade, et vise à améliorer, renforcer et compléter les dispositifs existants, avec le souci de rendre les utilisateurs autonomes.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		92.000,00	Avenue Jean Mermoz 18	6041	Gosselies	071/25.49.88	CASTAGNE	Thierry	Président	Etienne	BAREEL	directeur	071/25.49.61	etienne.bareel@technofutur.be
X0004000	conv	2	3	Université de Liège LabSET	FormaDis (Convergence)	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet vise à augmenter quantitativement et qualitativement l'offre de formation E-Learning (ou mixte, comprenant de l'E-Learning) dans les organismes de formation et de formation continue ainsi que dans les entreprises. Pour ce faire, il compte d'une part développer des formations en ligne de qualité (formule « clés sur porte ») et d'autre part, accompagner ceux qui souhaitent réaliser eux-mêmes leurs propres formations en ligne (formule « accompagnement »).	Cf	M. DEMOTTE	M. SIMONET		401.494,00	Bvd de Colonster, 2, B9	4000	Liège	04/366.34.01	Rentier	Bernard	Recteur	Poumay	Marianne	Directrice du LabSET-ULg	04/366.20.79	m.poumay@ulg.ac.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact
X0004800	conv	2	3	Université de Liège - Service de Technologie de l'Éducation	HETICE	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet vise à répondre à un besoin de formation des enseignants de l'enseignement supérieur et des futurs enseignants en vue de les rendre autonomes quant à la maîtrise des technologies de l'information et de la communication (TIC) et créatifs dans la conception et la mise en place de scénarios pédagogiques incluant les TIC. L'objectif peut être la mise en œuvre de solutions technologiques telles que le e-learning ou le networking. Pour cela, des actions doivent être entreprises suivant 3 axes : (1) création et de l'expérimentation d'un curriculum de formation ; (2) constitution de ressources visant l'augmentation du niveau de compétences en TIC des enseignants des Hautes Ecoles et (3) pérennisation du réseau de partage et à la capitalisation des ressources.	Cf	M. DEMOTTE	M. SIMONET		388.800,00	ULg au Sart Tilman Bât. B32	4000	Liège	04/366.29.53	RENTIER	Bernard	Recteur	DENIS	Brigitte	Directrice du CRIFA	04/366.20.96	b.denis@ulg.ac.be
X0068500	conv	2	4	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Référentiels de l'alternance - objectif 1	Ministère Communauté Française	Ce projet se présente comme un soutien à l'établissement de filières d'enseignement qualifiant à la fois mieux adaptées aux besoins du marché de l'emploi, mais aussi capables de répondre aux difficultés rencontrées par une frange importante des jeunes de 15 à 24 ans. Il s'agit de travailler à l'élaboration de profils des métiers et des formations accomplies dans l'enseignement en alternance et d'accompagner tant la mise à jour d'anciens profils qu'à la création de nouveaux profils en adéquation avec les demandes du marché. Ce projet est lié aux autres projets portés par le même opérateur en FSE 2.1, 2.3 et 2.4, 2.5. Tous ces dossiers concourent au même objectif : donner à chaque jeune de moins de 25 ans qui n'est plus soumis à l'obligation scolaire à temps plein et qui donc se retrouve sur le marché du travail un parcours individualisé de formation et d'insertion socioprofessionnelle qui lui permette, par le biais de l'enseignement secondaire en alternance, d'obtenir les certificats de l'enseignement, les certificats de qualification et le CESS.	Cf	M. DEMOTTE	M. DUPONT		430.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens obi	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be
X0125500	conv	2	4	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Modularisation dans l'alternance obj 1	Ministère Communauté Française	Partant de la constatation que nombre de jeunes quittent l'enseignement sans avoir acquis de diplôme, le CCG propose de développer le concept de modularisation de l'enseignement. Ce projet vise à expérimenter la modularisation, en tant que combinaison entre enseignement classique de groupe et définition personnalisée d'un programme d'enseignement pour les étudiants-stagiaires, dans le secteur de l'enseignement en alternance. Cela répond à une idée émise par le gouvernement de la communauté française qui considère la modularisation de l'enseignement comme une des pistes à explorer susceptible de diminuer le nombre de jeunes quittant l'enseignement sans diplôme. Pour lutter contre le redoublement, la modularisation propose d'y substituer une logique de valorisation des acquis ainsi que d'augmenter la motivation des jeunes en leur proposant des objectifs atteignables dans un temps assez court et donc, de cette façon, de diminuer le nombre d'abandon scolaire prématurés (« Early School Leavers »). L'idée est d'engager des méthodologistes (un pour convergence et un pour compétitivité) dont le rôle sera essentiellement d'organiser, préparer et développer, au sein de la direction générale de l'Enseignement obligatoire, la méthodologie arrêtée par le gouvernement en matière de modularisation, de créer les trajectoires de modularisation pour l'enseignement en alternance et	Cf	M. DEMOTTE	M. DUPONT		215.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be
X0128100	conv	2	4	Conseil Interuniversitaire de la Communauté française	VAE Universités - Convergence	Enseignement supérieur et Universitaire	Le projet vise à développer la valorisation des acquis de l'expérience (VAE), à la faire connaître auprès du public, des parties prenantes et à l'intérieur des institutions, à aider les personnes qui souhaitent s'engager dans cette démarche, à garantir le droit à la VAE aux citoyens, à garantir l'égalité de traitement de ces candidats à la VAE et enfin, à permettre le choix de l'accompagnement. Les principaux bénéficiaires sont les adultes en reprise d'études, dans différents contextes et avec différents projets de vie.	Cf	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.370.040,00	Rue d'Egmont, 5	1000	Bruxelles	02/650.45.88	Rentier	Bernard	Recteur	Sztalberg	Cécile	secrétaire de la Commission ETALV du CIUF	02/650.45.80	csztal@ulb.ac.be
X0104400	conv	2	4	Consortium validation des compétences	Vos compétences ont de la valeur ! COVA	Structure	Le projet a pour objectif qu'en 2013, la validation soit connue des publics et utilisée comme outil de promotion des compétences et d'émancipation sociale au sein des secteurs professionnels. L'intégration de la validation dans les pratiques des opérateurs et le développement de nouveaux modes de guidance et d'évaluation des compétences doivent permettre la délivrance d'un plus grand nombre de Titres de compétence.	RW/ Cocof	M. DEMOTTE	M. TARABELLA	M. DUPUIS	2.408.274,00	67 rue de stalle	1180	Bruxelles	02/371.75.91	SCHAUW ERS	Myriam	Présidente	KOCK	Alain	dirigeant	02/371.74.44	a.kock@cvdc.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact		
X0073200	conv	2	4	IFAPME	Qualification pour une meilleure insertion - conv	IFAPME	Ce dossier a été déplacé depuis la mesure 2.4. Il vise à permettre aux apprenants de l'IFAPME de s'inscrire dans un processus de formation tout au long de la vie en déployant un système d'apprentissage plus flexible, plus accessible (prise en compte des compétences), mieux reconnu (passerelles effectives vers l'enseignement) et en meilleure adéquation avec le monde du travail afin d'augmenter la motivation à apprendre, le taux de réussite et d'insertion professionnelle. Les diverses actions menées par ce projet mèneront à l'obtention de 3 résultats principaux : 1) L'offre de formation de l'IFAPME sera positionnée dans un processus d'éducation et de formation tout au long de la vie tel qu'impulsé par l'Union Européenne et la RW/ Communauté française (cadre européen des certifications...), 2) Les compétences professionnelles partielles ou globales, maîtrisées, par les apprenants du réseau, sont mesurées selon des standards pré-établis et reconnues par les professionnels et/ou par les secteurs concernés, et 3) Une reconnaissance des compétences acquises par les apprenants dans les formations de l'IFAPME sera obtenue et permettra soit leur valorisation dans un cursus scolaire en vue de l'obtention d'une certification (CE2D, CQ6, CESS, Bachelor, ect.), soit leur valorisation en vue d'accéder à des formations ultérieures. Les	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		200.000,00	place Albert 1er n°31	6000	CHARLEROI	071/23 22 23	DEVILLE	Francine	Administratrice générale	NOEL	Marie-Anne	Coordinatrice Service Veille et Partenariat			071/23 22 22	marianne.noel@ifapme.be
X0068700	conv	2	5	Centre de Coordination et de Gestion (ens. obligatoire)	Mise en réseau (ens. qualifiant) - objectif 1	Ministère Communauté Française	L'objectif de ce projet est de renforcer la collaboration Enseignement-CDC/CDR en amenant un maximum d'établissements scolaires à utiliser les CDC/CDR et à inclure les formations qui y sont dispensées dans leur propre organisation (formation des enseignants, stages des étudiants...).	Cf	M. DEMOTTE	M. DUPONT		350.000,00	rue A Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.85.98	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint	Van Riet	Marc	Directeur général adjoint ens obl	02/690.84.31	marc.vanriet@cfwb.be		
X0037100	conv	2	5	Enseignement de Promotion Sociale	EPS 125/Mise en réseau	Enseignement promotion sociale	L'objectif de ce projet est de renforcer la collaboration Enseignement/CDC de deux manières : 1) Amener un maximum d'établissements scolaires à utiliser les CDC et inclure les formations qui y sont dispensées dans leur propre organisation (formation des enseignants, stages des étudiants...) 2) Poursuivre et approfondir le soutien des EPS au CDC CEFOVERRE et au projet « MINIUSINE » initié par l'ASBL CETE. La réalisation de la première mesure se fera grâce au recrutement de deux responsables de missions chargé d'informer et d'accompagner les écoles dans leur démarche de rapprochement avec les CDC. Pour la seconde mesure, le financement de deux postes d'expert pédagogique et technique, permettra de faciliter les synergies entre les deux CDC et les EPS Les bénéficiaires directs de ce projet sont les équipes de directions des établissements, et leur personnel enseignant ou formateur. Ce projet profite aussi indirectement aux élèves du secondaire de l'enseignement technique et des étudiants des EPS.	Cf	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		847.800,00	rue A. Lavallée 1	1080	Bruxelles	02/690.87.39	Ministre Tarabella	Marc	Borlée	Luc	Coordonnateur administratif adjoint du CCG			02/690.87.35	luc.borlee@cfwb.be	
X0032300	conv	2	5	FEDERATION DES TELES LOCALES WALLONIE - BRUXELLES	PROFILS - Magazine sur les Télé Locales	Culture	Ce projet vise à soutenir et faire connaître les différentes mesures relatives à l'emploi, à la formation, à l'inclusion par le biais de magazines télévisuels sensibilisant le public auquel ces mesures sont destinées afin de susciter une adhésion, de stimuler une réaction positive. Il vise aussi à assurer la visibilité, d'une part, des projets exemplaires innovants initiés dans ce cadre et d'autre part, des institutions porteuses de ces mesures. L'émission se structure autour de deux particularités propres au réseau des télévisions de proximité, à savoir : - synergies entre télévisions pour la production de la thématique centrale de l'émission qui sera commune à toutes les chaînes et - déclinaison de cette thématique par la production d'un ancrage local spécifique à chaque chaîne.	Cf	M. DEMOTTE	M. LAANAN		Intégré dans Skills Belgium	Rue de Mehaingnoul 4A	5081	LA BRUYERE (Meux)	081/71.19.89	COLLARD SUZY		COLLARD	Suzy	Direction			081/71.19.80	suzy.collard@teleslocales.be	
X0099100	conv	2	5	FOREM	PORTES POUR L'EMPLOI	FOREM	Ce projet vise à créer un site d'information sur l'ensemble du marché du travail wallon et bruxellois afin d'améliorer la disponibilité et la qualité d'une information sur le marché de l'emploi et de la formation, propice à alimenter les démarches initiales de recherche et d'orientation professionnelles. Ce projet s'articule en 6 phases : Gestion qualité et satisfaction client (2008-2013), Analyse des besoins (2008), Inventaire de documents existants (2008-2011), Planification de la production, Production des documents IMT (2008-2012), Développement technologique du site (2008). Les résultats à atteindre au terme du projet sont la mise en ligne des différents types d'illustrations prévues pour l'ensemble des métiers et secteurs d'activité, et la pérennisation des ressources nécessaires pour le réseau de sources d'IMT.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOURT		398.900,70	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Directrice Relations Internationales			071/206172	fonds.structurels@forem.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact
X0133800	conv	2	5	FOREM	Carrefour Emploi Formation Orientation	FOREM	Ce projet vise à recentrer le dispositif CEFO sur la problématique de l'orientation des publics adultes, en priorité demandeurs d'emploi, en prenant appui sur les outils et matériaux d'information rassemblés et l'expertise acquise par les conseillers. Pour cela, il est proposé d'articuler les services d'information, d'orientation et de conseil des CEFO autour des procédures d'activation et/ou d'accompagnement réalisées par le FOREM de sorte à soutenir et faciliter les démarches des personnes dans la mise en œuvre de leur plan d'action. L'idée est ici de développer une logique d'intervention commune à tous les conseillers leur permettant d'une part d'affirmer leur expertise spécifique et d'autre part d'intégrer dans leurs prestations l'ensemble des informations et compétences nécessaires à l'exercice de l'orientation. Ce projet a aussi pour objectif de rendre visible et d'animer l'espace orientation, de valider l'expertise de conseillers en orientation, de définir en collaboration avec les conseillers, la fonction de soutien dans la recherche d'information et d'améliorer les méthodes et les pratiques....	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOURT	M. TARABELLA	3.180.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Responsable Relations Internationales	071/20.64.14	fonds.structurels@forem.be
X0077100	conv	2	5	Institut Eco-Conseil asbl	Plate-forme formations gestion milieux naturels	Economie sociale	Le présent projet vise à créer une plate forme de coordination on line de formation en gestion durable des milieux naturels. L'objectif de cette plate forme est de rassembler, coordonner et promouvoir une offre de formation destinée à l'intégralité des acteurs de la gestion des espaces naturels. Ces acteurs sont les administrations, les associations, ou les entreprises développant des compétences en gestion des milieux naturels. Ce projet de plate forme entend répondre aux besoins de professionnalisation et d'échanges entre ces acteurs. Le projet se décline en 3 phases : 1) une phase de préparation comportant l'inventaire des besoins de formation et la définition de la structure de la plate forme (3 mois), 2) une phase de montage assurant la création de la base de données, et du site comportant un forum d'échange (8 mois) et 3) une phase opérationnelle pilote préparant l'autonomisation de la plate forme (2ans).	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOURT		62.750,00	Boulevard de Merckem, 7	5000	Namur	081/739974	NICOLAS	Eric	Directeur	Salle	Sophie	chargée de mission - formatrice	081/71.96.92	sophie.salle@eco-conseil.be
X0077300	conv	2	5	Institut Eco-Conseil asbl	Centre ressources online gestion milieux naturels	Economie sociale	L'objectif spécifique du projet est de provoquer l'émergence d'une filière emploi dans la gestion durable des milieux naturels par la création d'un pôle de ressources on line chargé de capitaliser les expériences réalisées, d'organiser et de promouvoir la filière, de créer des synergies entre les acteurs et d'offrir un lieu de rencontre de l'offre et la demande. Le projet se divise en trois phases distinctes. 1) Phase de préparation : analyse des expériences étrangères, mobilisation des acteurs 2) Phase de montage du site : construction des bases de données « bonnes pratiques » et « point services », d'une newsletter associée au site 3) Phase opérationnelle pilote : promotion du site, mise à jour des bases de données et du site, évaluation explicite par mail du site Les bénéficiaires de ce projet sont les administrations publiques, les organismes de insertion et de formation, les entreprises développant des activités en gestion des milieux naturels.	RW	M. DEMOTTE	M. MARCOURT		33.500,00	Boulevard de Merckem, 7	5000	Namur	081/739974	NICOLAS	Eric	Directeur	Salle	Sophie	chargée de mission - formatrice	081/71.96.92	sophie.salle@eco-conseil.be
X0070600	conv	2	5	SkillsBelgium asbl	PROMEFITEC HAINAUT	Structure	Le projet entend répondre au problème de la mauvaise image et du manque de visibilité des secteurs et des métiers techniques et technologiques. Il vise à favoriser le choix en faveur des métiers et des filières techniques soumis aux risques de pénurie de main-d'œuvre qualifié/difficultés de recrutement, en luttant contre les images négatives auxquelles ils renvoient, en travaillant à une meilleure connaissance de ces métiers dès l'adolescence et en mettant en place un dispositif coordonné de promotion des métiers techniques. Les résultats attendus de ce projet sont : 1) la revalorisation de l'image des métiers techniques, 2) la coordination des actions de promotion ; 3) la multiplication des échanges entre le monde de la formation, de l'enseignement et celui du travail. Les bénéficiaires directs de ce projet sont les jeunes dès l'âge de 15 ans, les demandeurs d'emplois ou les travailleurs en reconversion professionnelle ainsi que les personnes les encadrant (parents, enseignants, formateur).	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA		307.500,30	5, rue des Chapelles	5080	Rhines (siège d'exploitation)	081 / 56 88 27	Robert	Eric		Nothomb	Dominique	Directrice	0478/78.12.23	dominique.nothomb@skillsbelgium.be

Code Projet	programme	Axe	Mesure	Opérateur	Nom du Projet	Type	Résumé	Autorité	Ministre coordination	Ministre Fonctionnel 1	Ministre Fonctionnel 2	Décision FSE	Adress1	CP	Ville	Fax	Nom Resp.	Prénom Resp.	Fonction Responsable	Nom Contact	Prénom Contact	Fonction Contact	Tel Contact	Email Contact	
X0121800	conv	2	6	Académie Wallonie- Bruxelles	MIRVAL/W-B	RDT	Le projet de l'Académie Wallonie-Bruxelles (AWB) vise à maximiser l'impact économique des recherches qu'elle a développées dans ses domaines d'excellence (principalement le biomédical et les matériaux) en renforçant et en professionnalisant les actions de valorisation de ces recherches. Le projet souhaite mobiliser les ressources dont dispose la région à travers d'actions concertées entre les académies, de la valorisation des résultats, de la consolidation de l'offre universitaire, de la mise en oeuvre de démarches qualité et de la sensibilisation, la motivation et l'implication des acteurs.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.332.124,50	Rue de Villers, 227 (Campus de Parentville)	6010	Charleroi	071/60.02.05	CONTI	Calogéro		Carpentier	Jean-Pierre	Directeur	065/37.31.53	jpant- pierre.carpentier@umh.ac.be	
X0091500	conv	2	6	ADISIF asbl	MIRVAL / ADISIF CONVERGENCE	RDT	L'objectif du projet est de mobiliser les ressources (expertise scientifique, résultats de recherche, services, équipement) dont dispose l'ADISIF et les onze Hautes Ecoles associées en faveur des entreprises de la zone à travers de démarches de valorisation thématiques concertées entre les académies ; la consolidation de l'offre universitaire de compétences et de ressources ; une approche de qualité en appui de la valorisation ; la sensibilisation, la motivation et l'implication des acteurs ; l'animation des Parcs Scientifiques Wallons ; un support aux activités spécifiques mises en oeuvre par les Hautes Ecoles.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		321.531,00	Avenue Gouverneur Bovesse 41 bte 10	5100	Jambes	081/32.21.69	Sironval	Georges		Flamend	Pot	Directeur scientifique	0495/51.35.87	flamend.p@adisif.be	
X0006300	conv	2	6	Centre de Promotion de la R&D et de valorisation des technol	InnovaTech asbl	RDT	Le projet vise à augmenter la capacité d'innovation technologique des TPE - PME wallonnes, de réduire le décalage entre les demandes des entreprises et la réponse des centres de recherche et de valoriser économiquement la recherche scientifique. Le projet se propose de sensibiliser les TPE-PME, de les accompagner de manière intégrée au processus de l'innovation technologique, de les mettre en réseau grâce au réseau des acteurs de l'innovation technologique concernés par la protection et la valorisation de l'innovation technologique.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		2.478.474,00	Rue Clément Ader 8	6041	Gosselies	071 91 98 69	Loos	Clémire		NEVEUX	AXEL	Directeur	071/ 91.98.61	axel.neveux@cerdt.be	
X0123000	conv	2	6	Direction Générale des Technologies, de la Recherche	FIRST DOCA EUROPE	RDT	L'objectif du projet est le lancement annuel du programme FIRST DOCA Europe ayant les caractéristiques suivantes : cofinancement de projets de recherche, pendant 2 X 2 ans, menés par des jeunes chercheurs ; formation d'un jeune chercheur aux technologies émergentes dans le cadre d'une thèse de doctorat; acquisition, par ce chercheur, d'une expérience de partenariat scientifique international ; acquisition ou le renforcement d'une expertise scientifique dans le centre agréés. Le programme précité vise à la mise en relation des acteurs de l'innovation, à l'accroissement de compétences dans les centres en développement une technologie de pointe et à l'accroissement de la collaboration internationale.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		2.040.000,00	Avenue Prince de Liège 7	5100	JAMBES	081/30.66.00	Charlier	Michel		Gillin	Alain	Directeur f.f.	081/33.55.64	a.gillin@mrv.wallonie.be	
X0132100	conv	2	6	FOREM	Collaboration CdC et CdR	Centres de compétence	Le projet vise à renforcer et à mettre en place de façon systématique des relations entre les Centres de recherche agréés et les Centres de compétence afin que l'activité de veille « métiers » de ces derniers soit enrichie par les diverses activités des centres de recherche, en particulier par les activités de veille et de guidance technologiques.	RW	M. DEMOTTE	M. TARABELLA	M. SIMONET		180.000,00	boulevard Tirou 104	6000	CHARLEROI	071/23.87.11	MEAN	Jean-Pierre	Administrateur général	SIRAUT	Marie	Directrice Relations Internationales	071/20.61.72	fonds.structurels@forem.be
X0126700	conv	2	6	Université de Liège - Interface Entreprises- Université	MIRVAL/Académie Wallonie-Europe	RDT	L'objectif du projet est de mobiliser les ressources (expertise scientifique, résultats de recherche, services, équipement) dont dispose l'Académie Wallonie-Europe en faveur des entreprises de la Région Wallonne, à travers des actions concertées entre les académies. Ceci à travers la valorisation des résultats, la consolidation de l'offre universitaire, la mise en oeuvre de démarches qualité et la sensibilisation, la motivation et l'implication des acteurs.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.446.000,00	avenue Pré-Aily, 4	4031	Angleur	04/349 85 20	RENTIER	Bernard	Recteur	MORANT	Michel	Directeur	04/349 85 10	m.morant@ulg.ac.be	
X0127200	conv	2	6	Université de Liège - Interface Entreprises- Université	gP Wallonie : Centre Pallib Wallon	RDT	L'objectif est de constituer un réseau d'experts en propriété intellectuelle (PI) afin d'aider les entreprises en matière de PI et mettre en place un réseau de relais de proximité, outils pour être en relation avec les experts et les clients. Le réseau viendra en appui de tous les acteurs de l'innovation technologique pour faire face aux problèmes de PI. La sensibilisation et l'initiation feront également partie de ses missions.	RW	M. DEMOTTE	M. SIMONET		1.898.250,00	avenue Pré-Aily, 4	4031	Angleur	04/349 85 20	RENTIER	Bernard	Recteur	MORANT	Michel	Directeur	04/349 85 10	m.morant@ulg.ac.be	